



PENSIOENREGLEMENT

VAN

Cleve en Zonen B.V.

reglementnummer: 32815 (Cleve en Zonen B.V.)

Voor akkoord
Rotterdam, (datum)
Cleve en Zonen B.V.
..... (Handtekening werkgever)

Inhoud

ARTIKEL 1 - BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN.....	3
ARTIKEL 2 - DEELNEMERSCHAP AAN DE PENSIOENREGELING	7
ARTIKEL 3 - PENSIOENAANSPRAKEN; VERHOUDING TUSSEN BRAND NEW DAY EN ASR	9
ARTIKEL 4 - VERPLICHTINGEN VAN BRAND NEW DAY, ASR, DE WERKGEVER EN DE DEELNEMER	10
ARTIKEL 5 - PENSIOENAANSpraak VOOR DE DEELNEMER BIJ BRAND NEW DAY.....	12
ARTIKEL 6 - PENSIOENAANSPRAKEN VOOR DE DEELNEMER BIJ ASR.....	13
ARTIKEL 7 - BESCHIKBARE PREMIE, VRIJWILLIGE EXTRA PREMIE EN GRONDSLAGEN VOOR DE BEREKENING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN	15
ARTIKEL 8 - AANWENDING BESCHIKBARE PREMIE, VRIJWILLIGE EXTRA PREMIE EN HOOGTE VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN VOOR DE DEELNEMER BIJ OPNAME IN DE PENSIOENREGELING.....	17
ARTIKEL 9 - WIJZIGING VAN DE BESCHIKBARE PREMIE, DE VRIJWILLIGE EXTRA PREMIE EN DE PENSIOENAANSPRAKEN VOOR DE DEELNEMER.....	19
ARTIKEL 10 - WIJZIGING VAN DE SAMENLEVINGSVORM.....	20
ARTIKEL 11 - ARBEIDSONGESCHIKT WORDEN VAN DE DEELNEMER.....	24
ARTIKEL 12 - WIJZIGING VAN DE MATE VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID.....	27
ARTIKEL 13 - ONBETAALD VERLOF EN LEVENSLIOP VERLOF.....	30
ARTIKEL 14 - BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP.....	31
ARTIKEL 15 - DEELTIJD PENSIONERING.....	35
ARTIKEL 16 - KEUZE VAN DE PENSIOENDATUM.....	36
ARTIKEL 17 - PENSIONERING.....	38
ARTIKEL 18 - OVERLIJDEN.....	42
ARTIKEL 19 - UITBETALING VAN DE PENSIOENEN.....	45
ARTIKEL 20 - VOORWAARDELIJKE TOESLAGEN OP PENSIOENEN.....	46
ARTIKEL 21 - WAARDEOVERDRACHT.....	47
ARTIKEL 22 - FINANCIERING VAN DE PENSIOENREGELING.....	50
ARTIKEL 23 - VERSTREKKING VAN INFORMATIE.....	52
ARTIKEL 24 - WIJZIGING VAN DE PENSIOENREGELING.....	55
ARTIKEL 25 - VOORWAARDEN.....	56
ARTIKEL 26 - SLOTBEPALINGEN.....	60

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

ARTIKEL 1 - BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

AOW-uitkering:	de per 1 januari van ieder jaar geldende jaarlijkse bruto uitkering op grond van de Algemene Ouderdomswet (AOW) voor een uitkeringsgerechtigde, die gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan en van wie de echtgenoot of geregistreerde partner de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt. De jaarlijkse bruto uitkering is zonder toeslag en wordt vermeerderd met de bruto vakantietoeslag.
ASR:	ASR Levensverzekering N.V., statutair gevestigd te Utrecht.
Beschikking:	de beschikking, waarin het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) aan de (gewezen) deelnemer het recht op een WIA-uitkering kenbaar maakt.
Brand New Day:	Brand New Day Premiepensioeninstelling N.V., statutair gevestigd te Amsterdam.
Deelnemer:	de werknemer die deelneemt aan de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling.
Diensttijd:	de diensttijd zoals bedoeld in het artikel "Beschikbare premie, vrijwillige extra premie en grondslagen voor de berekening van de pensioenaanspraken".
Flexibele pensioendatum:	de pensioendatum die de (gewezen) deelnemer heeft gekozen als hij eerder of later met pensioen wil gaan overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Keuze van de pensioendatum".
Franchise:	een bedrag gelijk aan 10/7 maal de AOW-uitkering. De franchise bedraagt per 1 januari 2013 € 13.227
Gewezen deelnemer:	de persoon van wie het deelnemerschap aan de pensioenregeling is beëindigd volgens de bepalingen van dit pensioenreglement.
Gezamenlijke huishouding:	de huishouding die de (gewezen) deelnemer voert met één andere persoon, mits aan alle navolgende voorwaarden is voldaan:

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

- › de (gewezen) deelnemer en de persoon met wie hij samenwoont zijn beiden ongehuwd en zijn beiden geen geregistreerd partnerschap aangegaan; en
- › er is sprake van een relatie van twee personen die geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn zijn; en
- › de (gewezen) deelnemer en de andere persoon staan tegelijk minimaal zes maanden onafgebroken op hetzelfde adres ingeschreven in de Gemeentelijke Basisadministratie van persoonsgegevens en
- › ten genoegen van Brand New Day wordt aangetoond dat de kosten van de gezamenlijke huishouding tussen de (gewezen) deelnemer en de andere persoon zijn verdeeld.

Kind:

- › het kind met wie de (gewezen) deelnemer zoals bedoeld in Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek in familierechtelijke betrekking staat; en
- › het stief- of pleegkind dat door de (gewezen) deelnemer tot zijn overlijden als zijn eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.

Koers:

de waarde van de activa van het BND Wereldindexfonds Collectief of een BND Staatsobligatiefonds Collectief gedeeld door het aantal uitstaande participaties van het betreffende fonds. Voor elk fonds wordt de koers van een participatie op iedere werkdag bepaald. Onder werkdag wordt verstaan: alle dagen, behalve zaterdagen, zondagen en nationale feestdagen, die op Brand New Day van toepassing zijn, en andere dagen die door Brand New Day worden vastgesteld en op de portal, zoals bedoeld in het artikel "Verplichtingen van Brand New Day, ASR, de werkgever en de deelnemer", bekend zijn gemaakt.

Mate van arbeidsongeschiktheid:

de mate van arbeidsongeschiktheid gebaseerd op het arbeidsongeschiktheidspercentage zoals dat afgeleid wordt uit de rapportage van de arbeidsdeskundige of gehanteerd wordt voor de loonaanvullende uitkering of de vervolguutkering ingevolge de WIA.

Ontslag:

de beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer anders dan door overlijden of pensionering.

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

Participatie:	de rekeneenheid waarin de mate van economische gerechtigdheid in het BND Wereldindexfonds Collectief of een BND Staatsobligatiefonds Collectief wordt uitgedrukt.
Partner:	de persoon met wie de (gewezen) deelnemer: › is gehuwd; of › een geregistreerd partnerschap is aangegaan; of › duurzaam een gezamenlijke huishouding voert.
Parttime factor:	de overeengekomen arbeidstijd van de deelnemer gedeeld door de arbeidstijd die behoort bij een arbeidsovereenkomst die gebaseerd is op een voltijds arbeidsduur. De parttime factor kan niet meer bedragen dan 1.
Pensioendatum:	de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt.
Pensioengevend jaarsalaris:	het vaste overeengekomen bruto jaarsalaris, vermeerderd met de vakantietoeslag.
Pensioengrondslag:	het (naar een voltijds dienstverband omgerekend) pensioengevend jaarsalaris verminderd met de franchise.
Pensioenregeling:	een van de in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenregelingen van de werkgever.
Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage:	de uitkomst van de volgende breuk: $\frac{\text{Nieuw arbeidsongeschiktheidspercentage} - \text{Arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang}}{100\% - \text{Arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang}}$
Resterende verdien capaciteit:	de resterende verdien capaciteit zoals bedoeld in de WIA op basis waarvan de mate van arbeidsongeschiktheid wordt bepaald.
Scheiding:	beëindiging van het huwelijk door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed; beëindiging van het geregistreerd partnerschap; of beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders dan door overlijden of vermissing.

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

Vermissing:	de situatie waarin het bestaan van een (gewezen) deelnemer onzeker is zoals bedoeld in Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.
WAO:	de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
Wajong:	de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten.
Werkgever:	Cleve en Zonen B.V., statutair gevestigd te Rotterdam.
Werknemer:	de persoon die op grond van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor de werkgever, met uitzondering van de persoon die beschouwd wordt als: › directeur-groootaandeelhouder zoals bedoeld in de Pensioenwet of; › vakantiewerker of; › stagiaire.
Werknemer die op parttime basis werkt:	de werknemer voor wie de overeengekomen arbeidstijd minder bedraagt dan de arbeidstijd die behoort bij een arbeidsovereenkomst die gebaseerd is op een voltijds arbeidsduur.
WIA:	de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
WIA-uitkering:	› de uitkering op grond van de Regeling inkomensverzekering volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA) of › de loongerelateerde uitkering, loonaanvullende uitkering of vervolguitkering op grond van de Regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA), zoals deze worden omschreven in de WIA.
ZW:	de Ziektewet.

ARTIKEL 2 - DEELNEMERSCHAP AAN DE PENSIOENREGELING

Aanvang van het deelnemerschap aan de pensioenregeling

Het deelnemerschap aan de pensioenregeling vangt aan:

- › als de werknemer in dienst treedt en de 21-jarige leeftijd heeft bereikt, op de eerste dag van de maand waarin de werknemer in dienst treedt; of
- › als de werknemer in dienst treedt en de 21-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt.

Het deelnemerschap begint niet eerder dan op 01-11-2013. Voor de werknemers die op de datum van inwerkingtreding van dit pensioenreglement in dienst waren, vangt het deelnemerschap aan de pensioenregeling aan op de datum van inwerkingtreding van dit pensioenreglement.

Het deelnemerschap kan niet beginnen op of na de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 67-jarige leeftijd heeft bereikt.

Voorportaalregeling

De werknemer die nog niet de 21-jarige leeftijd heeft bereikt, heeft tot de 21-jarige leeftijd voor zijn partner en/of kinderen aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen op grond van de module *Overlijden* en aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid op grond van de module *Arbeidsongeschikt*. Alle bepalingen in dit reglement die betrekking hebben op de module *Overlijden* zijn van overeenkomstige toepassing op de werknemer die nog niet de 21-jarige leeftijd heeft bereikt. De bepalingen die betrekking hebben op de module *Arbeidsongeschikt* zijn van overeenkomstige toepassing op de werknemer die nog niet de 21-jarige leeftijd heeft bereikt voorzover deze betreffen de vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid voor de premie voor de module *Overlijden*.

Aanvang voorportaalregeling

De verwerving van de pensioenaanspraken op grond van de modules *Overlijden* en *Arbeidsongeschikt* voor de werknemer die jonger dan 21 jaar is vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer in dienst treedt van de werkgever.

Einde voorportaalregeling

De verwerving van de pensioenaanspraken op grond van de modules *Overlijden* en *Arbeidsongeschikt* voor de werknemer die jonger dan 21 jaar is eindigt:

- › op de eerste dag van de maand waarin de arbeidsovereenkomst met deze werknemer wordt beëindigd door ontslag;
- › als deze werknemer overlijdt;
- › als deze werknemer directeur-groootaandeelhouder zoals bedoeld in de Pensioenwet wordt;
- › op de datum waarop de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en ASR gesloten heeft, wordt beëindigd.
- › op de dag die voorafgaat aan de dag waarop de werknemer deelnemer aan de pensioenregeling wordt.

Afstand van pensioen door gemoedsbezwaarde

Als de werknemer door de Sociale Verzekeringsbank als gemoedsbezwaarde is erkend, kan hij bij indiensttreding besluiten niet deel te nemen aan de pensioenregeling. Neemt hij dit besluit, dan zal de werkgever de werknemer een door Brand New Day opgestelde zogenoemde afstandsverklaring laten invullen en ondertekenen. Als de werknemer een partner heeft, moet deze partner met het besluit van de werknemer instemmen door de afstandsverklaring ook te ondertekenen. In andere gevallen is afstand van pensioen niet mogelijk.

Deelname aan de module *Pensioen Extra*

In de startbrief wordt de werknemer op het bestaan van de module *Pensioen Extra* gewezen. De module *Pensioen Extra* is een vrijwillige pensioenregeling waaraan de deelnemer aan de module *Pensioen* kan deelnemen door extra premies te betalen ter verkrijging van een extra belegd pensioenkapitaal.

De deelnemer aan de module *Pensioen* die overweegt vrijwillig extra premies te betalen op grond van de module *Pensioen Extra* kan Brand New Day om een offerte verzoeken. Brand New Day verstrekt aan hem een offerte die inzicht geeft in de inhoud van deze module en de hoogte van de te bereiken pensioenaanspraken. De hoogte van de te bereiken pensioenaanspraken is gebaseerd op de vrijwillige extra premies die de deelnemer aangeeft te willen betalen.

Als de deelnemer de offerte accepteert, vangt het deelnemerschap aan de module *Pensioen Extra* aan op de dag waarop voor hem de eerste premie door Brand New Day is ontvangen en hij de 21-jarige leeftijd heeft bereikt.

Einde van het deelnemerschap

Het deelnemerschap aan de pensioenregeling eindigt:

- › op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de maand waarin de arbeidsovereenkomst met de deelnemer wordt beëindigd, anders dan door arbeidsongeschiktheid;
- › op de datum waarop de deelnemer met pensioen gaat;
- › als de deelnemer overlijdt;
- › als de deelnemer directeur-grotaandeelhouder zoals bedoeld in de Pensioenwet wordt;
- › op de datum waarop de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en ASR gesloten heeft, wordt beëindigd.
- › als de deelnemer arbeidsongeschikt is, op de dag waarop de vrijstelling van premiebetaling is beëindigd.

ARTIKEL 3 - PENSIOENAANSPRAKEN; VERHOUDING TUSSEN BRAND NEW DAY EN ASR

Pensioenaanspraken

De werkgever heeft de pensioenregeling ondergebracht bij Brand New Day en ASR. Hiervoor heeft de werkgever een uitvoeringsovereenkomst met Brand New Day en ASR gesloten. De pensioenregeling is verdeeld in modules.

De deelnemer heeft pensioenaanspraken op grond van de volgende modules:

- › Pensioen;
- › Overlijden;
- › Arbeidsongeschikt;

Hiernaast kan de deelnemer aan de module *Pensioen* vrijwillig deelnemen aan de module *Pensioen Extra*.

De werknemer die nog niet de 21-jarige leeftijd heeft bereikt, heeft pensioenaanspraken op grond van de volgende modules:

- › Overlijden;
- › Arbeidsongeschikt;

De modules worden hierna in dit pensioenreglement uitgewerkt.

Verhouding tussen Brand New Day en ASR

In grote lijnen is de verhouding tussen Brand New Day en ASR als volgt. De modules *Pensioen* en *Pensioen Extra* zijn ondergebracht bij Brand New Day, maar Brand New Day heeft met ASR afgesproken dat de pensioenen die op de (flexibele) pensioendatum ingaan, worden ondergebracht bij ASR. De deelnemer en de gewezen partner van de deelnemer kunnen hiervan afwijken en het pensioen bij een andere toegelaten pensioenuitvoerder dan ASR onderbrengen overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Pensionering".

De modules *Overlijden* en *Arbeidsongeschikt* zijn ondergebracht bij ASR, maar ASR heeft met Brand New Day afgesproken dat Brand New Day een deel van de hierbij behorende administratieve werkzaamheden uitvoert. Het verstrekken van informatie en het betalen van premies ten aanzien van de verzekeringen die onder deze modules vallen, vindt zodoende ook via Brand New Day plaats. De gegevens die de werkgever, de deelnemer, de (gewezen) deelnemer en andere rechthebbenden of belanghebbenden voor een goede administratieve uitvoering van deze modules moeten verstrekken, moeten dan ook aan Brand New Day worden verstrekt. Deze afspraak geldt niet meer zodra op grond van een genoemde module:

- › een partnerpensioen en wezenpensioen en een ANW Pensioen ingaan bij overlijden van een deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum

De informatie moet dan aan ASR worden verstrekt.

ARTIKEL 4 - VERPLICHTINGEN VAN BRAND NEW DAY, ASR, DE WERKGEVER EN DE DEELNEMER

Verplichtingen van Brand New Day en ASR

De werkgever heeft de pensioenregeling ondergebracht bij Brand New Day en ASR. Zij voeren de pensioenregeling uit op grond van de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met hen gesloten heeft. In de uitvoeringsovereenkomst zijn ook de verplichtingen van Brand New Day en ASR opgenomen. De verplichtingen die Brand New Day en ASR ten opzichte van de deelnemer, de gewezen deelnemer en andere rechthebbenden hebben, blijken uit dit pensioenreglement.

Verplichtingen van de werkgever

De verplichtingen die de werkgever op grond van de pensioenregeling ten opzichte van de deelnemer heeft, blijken uit dit pensioenreglement.

Verplichtingen van de (gewezen) deelnemer en anderen

De deelnemer, de gewezen deelnemer, andere rechthebbenden en belanghebbenden zijn ten opzichte van Brand New Day en ASR verplicht volledige medewerking te verlenen en alle informatie te verstrekken die Brand New Day en ASR voor de uitvoering van deze pensioenregeling nodig hebben.

Elektronisch verstrekken van informatie

Uitgangspunt is dat hiervoor bedoelde informatie - totdat een pensioen ingaat - elektronisch aan Brand New Day zal worden doorgegeven via de portal, die Brand New Day op internet ter beschikking heeft gesteld. Het elektronisch verstrekken van informatie geldt zowel voor het deel van de pensioenregeling dat is ondergebracht bij Brand New Day als voor het deel van de pensioenregeling dat is ondergebracht bij ASR. Het verstrekken van informatie houdt ook in het verstrekken van gegevens, het invullen van formulieren, het overleggen van officiële stukken en het opgeven van wijzigingen van de burgerlijke staat. Brand New Day zal alle informatie die voor ASR relevant is aan ASR doorgeven.

Nadat de werkgever de werknemer als deelnemer aan de pensioenregeling heeft aangemeld bij Brand New Day, verstrekt Brand New Day aan de deelnemer een persoonlijke inlogcode die hem toegang verschaft tot het werknemersdeel van de portal met zijn persoonlijke pensioenpagina. Dit geldt ook voor de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer die een aanspraak op pensioen of recht op uitbetaling heeft verkregen, zoals omschreven in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm".

Zodra een ouderdomspensioen of partnerpensioen en wezenpensioen ingaan verloopt de verstrekking van informatie niet meer via Brand New Day. De rechthebbenden kunnen de informatie dan ook niet meer elektronisch via de portal van Brand New Day verstrekken. Zij moeten zich rechtstreeks tot ASR of een andere toegelaten pensioenuitvoerder richten. Als ASR het ingegane pensioen uitkeert, moet de informatie schriftelijk en ondertekend aan ASR worden verstrekt.

Uitbetaling van pensioen bij pensionering

Het belegde pensioenkapitaal komt op de (flexibele) pensioendatum beschikbaar als de (gewezen) deelnemer op bedoelde datum in leven is. Is de (gewezen) deelnemer dan in leven, dan is hij verplicht binnen een redelijke termijn alle informatie aan Brand New Day te verstrekken die zij nodig heeft.

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

Als ASR het ingegane pensioen uitkeert, is hij ook verplicht binnen een redelijke termijn alle informatie aan ASR te verstrekken die zij voor uitbetaling nodig heeft. Met deze informatie moet ten genoegen van ASR worden aangetoond dat, wat en aan wie ASR moet uitkeren.

Uitbetaling van pensioen bij overlijden

Zodra de (gewezen) partner of een kind van een (gewezen) deelnemer ervan op de hoogte is of behoort te zijn dat de (gewezen) deelnemer is overleden, waardoor het partnerpensioen en wezenpensioen opeisbaar is, is hij verplicht het overlijden zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is aan Brand New Day te melden.

Als een pensioen door overlijden van de (gewezen) deelnemer opeisbaar is, zijn de (gewezen) partner en de kinderen verplicht binnen een redelijke termijn alle informatie aan Brand New Day te verstrekken die zij voor uitbetaling nodig heeft. Met deze informatie moet ten genoegen van ASR worden aangetoond dat, wat en aan wie ASR moet uitkeren.

Gevolgen niet voldoen aan de verplichtingen

Aan deze pensioenregeling kunnen geen rechten worden ontleend als de deelnemer, de gewezen deelnemer, de (gewezen) partner van een (gewezen) deelnemer, een kind van een (gewezen) deelnemer, een andere rechthebbende of een belanghebbende zijn verplichtingen niet nakomt door:

- › niet mee te werken aan de uitvoering van de pensioenregeling; of
- › informatie niet, niet tijdig, niet juist of niet volledig te verstrekken.

ARTIKEL 5 - PENSIOENAANSPRAAK VOOR DE DEELNEMER BIJ BRAND NEW DAY

Karakter van de modules *Pensioen* en *Pensioen Extra*

De modules *Pensioen* en *Pensioen Extra* zijn ondergebracht bij Brand New Day. Dit deel van de pensioenregeling is een premieovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Aanspraak voor de deelnemer

De deelnemer heeft aanspraak op een beschikbare premie die wordt belegd. De waarde van het belegde pensioenkapitaal wordt op de (flexibele) pensioendatum, als de (gewezen) deelnemer dan leeft, tegen de dan geldende tarieven aangewend voor de volgende pensioenen in de verhouding 100:70:

- › ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer;
- › partnerpensioen voor de partner van de (gewezen) deelnemer.

Aanspraak voor de deelnemer op grond van de module *Pensioen Extra*

De module *Pensioen Extra* biedt de deelnemer aan de module *Pensioen* de mogelijkheid om in aanvulling op de module *Pensioen* vrijwillig extra premies te betalen waarmee alleen een extra belegd pensioenkapitaal kan worden verkregen. Het betalen van vrijwillige extra premies kan binnen de grenzen zoals vermeld in het artikel "Beschikbare premie, vrijwillige extra premie en grondslagen voor de berekening van de pensioenaanspraken", onderdeel "Vrijwillig extra premie". De waarde van het belegde pensioenkapitaal wordt op de (flexibele) pensioendatum, als de (gewezen) deelnemer dan leeft, tegen de dan geldende tarieven aangewend voor de volgende pensioenen in de verhouding 100:70:

- › ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer;
- › partnerpensioen voor de partner van de (gewezen) deelnemer.

De verworven belegde pensioenkapitalen op grond van de module *Pensioen* en de module *Pensioen Extra* worden in dit pensioenreglement als één geheel gezien, tenzij anders is vermeld. De waarde van het belegde pensioenkapitaal moet op de (flexibele) pensioendatum worden aangewend voor pensioenuitkeringen die voor mannen en vrouwen in dezelfde omstandigheden gelijk zijn. De pensioenuitkeringen moeten met geslachtsafhankelijke tarieven worden berekend.

Aanspraak op opbouwbasis

Het belegde pensioenkapitaal bij Brand New Day wordt op opbouwbasis verworven. Deze aanspraak heeft waarde.

Verbod afkoop en andere handelingen

De pensioenaanspraken op grond van deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

ARTIKEL 6 - PENSIOENAANSPRAKEN VOOR DE DEELNEMER BIJ ASR

Aanspraak voor de deelnemer bij pensionering

Als de deelnemer op de (flexibele) pensioendatum in leven is, komt op bedoelde datum de waarde van het belegde pensioenkapitaal - dat op grond van de bij Brand New Day ondergebrachte modules *Pensioen* en *Pensioen Extra* verworven is - beschikbaar om tegen de dan geldende tarieven te worden aangewend voor een ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer en een partnerpensioen voor de partner van de (gewezen) deelnemer in de verhouding 100:70. Standaard is ASR de pensioenuitvoerder van de pensioenen die op de (flexibele) pensioendatum ingaan. De (gewezen) deelnemer kan het pensioen echter bij een andere toegelaten pensioenuitvoerder dan ASR onderbrengen overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Pensionering".

Karakter van de module *Overlijden*

De module *Overlijden* is ondergebracht bij ASR. Dit deel van de pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet. De pensioenaanspraken op grond van de module *Overlijden* worden vastgesteld op basis van een eindloonregeling.

Aanspraken voor de deelnemer

De deelnemer heeft op grond van de module *Overlijden* aanspraak op:

- › partnerpensioen op risicobasis voor zijn partner;
- › wezenpensioen op risicobasis voor zijn kinderen.

Bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer wordt op grond van de module *Arbeidsongeschikt* (deels) vrijstelling van premiebetaling verleend. De vrijstelling van premiebetaling geldt voor de volgende modules:

- › Pensioen, die is ondergebracht bij Brand New Day
- › Overlijden

Als de deelnemer met onbetaald verlof of levensloopverlof is, bestaat geen aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid.

Beperking van de aanspraken

Pensioenaanspraken verkregen voor de pensioendatum

De aanspraken op grond van de module *Overlijden* en *Arbeidsongeschikt* die bij ASR zijn ondergebracht, worden verzekerd overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Voorwaarden", onderdeel "Voorwaarden bij ASR". Indien en voor zover er beperkingen en uitsluitingen gelden ten aanzien van de overlijdens- en/of arbeidsongeschiktheidsdekking bestaat er in zoverre voor de (gewezen) deelnemer dan wel zijn (gewezen) partner en kinderen geen aanspraak op pensioen en/of vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid ten opzichte van ASR en ook niet ten opzichte van de werkgever.

Pensioenrechten en pensioenaanspraken verkregen bij pensionering

Het ouderdomspensioen dat ingaat op de (flexibele) pensioendatum en het bijbehorende partnerpensioen dat ingaat bij overlijden van de gewezen deelnemer op of na de (flexibele) pensioendatum worden bij ASR verzekerd overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Voorwaarden", onderdeel "Voorwaarden bij ASR". Indien en voor zover er beperkingen en uitsluitingen gelden ten aanzien van de overlijdensdekking bestaat er in

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

zoverre voor de (gewezen) partner van de gewezen deelnemer geen aanspraak op pensioen ten opzichte van ASR en ook niet ten opzichte van de werkgever.

Aanspraken op risicobasis

De pensioenaanspraken bij ASR zijn verzekerd op risicobasis. Hiermee wordt geen pensioen opgebouwd. Deze aanspraken hebben dus geen waarde.

Verbod afkoop en andere handelingen

De pensioenaanspraken op grond van deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

ARTIKEL 7 - BESCHIKBARE PREMIE, VRIJWILLIGE EXTRA PREMIE EN GRONDSLAGEN VOOR DE BEREKENING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN

Beschikbare premie

Op grond van de module *Pensioen* heeft de deelnemer aanspraak op een beschikbare premie per jaar, die een percentage van de pensioengrondslag bedraagt.

De beschikbare premie bedraagt een gelijkblijvend percentage van 1,25% van de pensioengrondslag.

Vrijwillige extra premie

De module *Pensioen Extra* biedt de deelnemer de mogelijkheid om in aanvulling op de module *Pensioen* vrijwillig extra premies te betalen waarmee alleen een extra belegd pensioenkapitaal kan worden verkregen. De hoogte van de vrijwillige extra premie per jaar is maximaal het verschil tussen de maximale beschikbare premie die fiscaal voor de deelnemer is toegestaan en de beschikbare premie die geldt voor de module *Pensioen*. De maximale vrijwillige extra premie die voor de werknemer geldt wordt door BND getoond op de persoonlijke pensioenpagina van de deelnemer.

De deelnemer is er zelf voor verantwoordelijk dat alle vrijwillige extra premies die hij betaalt binnen de fiscale grenzen blijven. Als deze grenzen worden overschreden, komen de financiële gevolgen hiervan voor zijn rekening.

Pensioengrondslag

Voor de berekening van de beschikbare premie, de maximale vrijwillige extra premie en de hoogte van het partner- en wezenpensioen op risicobasis op grond van de module *Overlijden* wordt uitgegaan van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag wordt voor de eerste maal berekend bij opname van de deelnemer in de pensioenregeling van de werkgever en vervolgens bij iedere wijziging van het pensioengevend salaris.

Parttime factor

Voor de werknemer die op parttime basis werkt wordt voor de berekening van de beschikbare jaarpremie en de hoogte van het partner- en wezenpensioen op risicobasis het pensioengevend jaarsalaris omgerekend naar het jaarsalaris dat bij een volledige arbeidstijd zou gelden. Het aldus berekende pensioengevend jaarsalaris wordt vervolgens verminderd met de franchise.

Voor de beschikbare premie en de vrijwillige extra premie wordt de pensioengrondslag hierna vermenigvuldigd met de parttime factor.

Bij een wijziging van de parttime factor in de loop van een jaar wordt per de eerste dag van de maand waarin de wijziging plaatsvindt de beschikbare premie en de hoogte van het partner- en wezenpensioen op de hiervoor omschreven wijze opnieuw vastgesteld.

Pensioengevend jaarsalaris

In aanvulling op het artikel "Begripsomschrijvingen" van dit pensioenreglement gelden voor de bepaling van het pensioengevend jaarsalaris de onderstaande bepalingen.

Het pensioengevend jaarsalaris wordt voor de eerste maal vastgesteld bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens ieder jaar per 1 januari en bij wijziging van de parttime factor.

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

Als de deelnemer ziek, zoals bedoeld in de ZW, wordt, moet de werkgever tijdens de periode van ziekte zijn loon doorbetalen of ontvangt de deelnemer een ZW-uitkering. Als in die periode zijn (pensioengevend) jaarsalaris wordt verlaagd, blijft voor de vaststelling van de pensioenaanspraken het pensioengevend jaarsalaris van toepassing dat gold op 1 januari van het jaar waarin hij ziek werd.

Voor de berekening van de beschikbare premie op grond van de module *Pensioen* en de maximale vrijwillige extra premie op grond van de module *Pensioen Extra* geldt geen maximaal pensioengevend jaarsalaris.

Voor de berekening van de hoogte van het partner- en wezenpensioen op risicobasis op grond van de module *Overlijden* bedraagt het pensioengevend jaarsalaris bij een voltijds dienstverband maximaal € 350.000.

Voor een pensioengevend jaarsalaris bij een voltijds dienstverband tot € 350.000 geldt dat bij een stijging van meer dan 10% ten opzichte van het pensioengevend jaarsalaris dat de afgelopen twaalf maanden voor de berekening van de hoogte van het partner- en wezenpensioen werd gehanteerd, het meerdere boven de 10% niet meetelt voor de pensioenberekening. Dit geldt niet voor zover de stijging van het pensioengevend jaarsalaris het gevolg is van een verhoging van de parttime factor.

Bij het verlenen van vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid op grond van de module *Arbeidsongeschikt* geldt voor de beschikbare premie waarop de deelnemer op grond van de module *Pensioen* aanspraak heeft, een maximaal pensioengevend jaarsalaris bij een voltijds dienstverband van € 350.000. Als het pensioengevend jaarsalaris bij een voltijds dienstverband hoger is, bestaat voor de beschikbare premie die behoort bij het meerdere pensioengevend jaarsalaris boven de € 350.000, geen aanspraak op vrijstelling van premiebetaling. Het hiervoor bepaalde bij de module *Overlijden* over de maximale stijging van het pensioengevend jaarsalaris met 10% is ook op de aanspraak op vrijstelling van premiebetaling van toepassing.

Diensttijd

Voor de berekening van de hoogte van het partner- en wezenpensioen op risicobasis op grond van de module *Overlijden* wordt de diensttijd gebruikt die gelijk is aan het aantal jaren dat de deelnemer in dienst van de werkgever kan doorbrengen vanaf de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst tot de eerste dag van de maand waarin hij de 67-jarige leeftijd bereikt. De diensttijd die ligt vóór de eerste dag van de maand waarin de 21-jarige leeftijd valt, telt niet mee.

De diensttijd wordt bepaald in jaren en maanden. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.

Als de deelnemer overeenkomstig het artikel "Waardeoverdracht" gebruik heeft gemaakt van zijn recht op waardeoverdracht van zijn pensioenaanspraken die bij zijn vorige werkgever zijn opgebouwd, wordt voor de vaststelling van de hoogte van het partner- en wezenpensioen het aantal dienstjaren verhoogd met de door de deelnemer bij zijn vorige werkgever doorgebrachte dienstjaren, voor zover deze dienstjaren zijn betrokken bij de waardeoverdracht. Hierbij wordt rekening gehouden met de gewogen parttime factor, zoals bedoeld in het artikel "Wijziging van de beschikbare premie, de vrijwillige extra premie en de pensioenaanspraken voor de deelnemer".

De bij de vorige werkgever doorgebrachte dienstjaren moeten op basis van een diensttijdadministratie kunnen worden vastgesteld.

De diensttijd bedraagt maximaal 46 jaar.

ARTIKEL 8 - AANWENDING BESCHIKBARE PREMIE, VRIJWILLIGE EXTRA PREMIE EN HOOGTE VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN VOOR DE DEELNEMER BIJ OPNAME IN DE PENSIOENREGELING

Belegd pensioenkapitaal

Het belegde pensioenkapitaal wordt opgebouwd door de beschikbare premie per jaar op grond van de module *Pensioen* en - als van toepassing - de opgegeven vrijwillige extra premie per jaar op grond van de module *Pensioen Extra*, maandelijks in te leggen. Brand New Day belegt voor de deelnemer de ten behoeve van de deelnemer ontvangen beschikbare premies en vrijwillige extra premies, na aftrek van aankoopkosten, door de aankoop van participaties in het BND Wereldindexfonds Collectief en BND Staatsobligatiefonds(en) Collectief volgens het neutrale profiel, zoals omschreven in de bijlage "Beleggingsbeleid bij Brand New Day" bij dit pensioenreglement.

Op BND Staatsobligatiefonds(en) en het BND Wereldindexfonds Collectief is de prospectus BND Paraplufonds Collectief van toepassing. Deze prospectus is te raadplegen op www.brandnewday.nl.

Koers voor de aankoop van de participaties

De waarde waartegen Brand New Day de participaties ten behoeve van de deelnemer met de ontvangen beschikbare premie en vrijwillige extra premie, na aftrek van aankoopkosten, aankoopt is gelijk aan de koers van de participaties op de eerste handelsdag van de maand volgend op de maand waarin de beschikbare premie en de vrijwillige extra premie door Brand New Day zijn geïncasseerd. Nationale feestdagen zijn geen handelsdagen als bedoeld in de vorige volzin.

Beheervergoeding

Voor de kosten die samenhangen met het beheer van de beleggingen in een of meer fondsen verrekent Brand New Day dagelijks een beheervergoeding met de waarde van het belegde pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer. De hoogte van de beheervergoeding is 0,40% op jaarbasis van de waarde van het belegde pensioenkapitaal. Voor de verrekening wordt een jaar op 365 dagen gesteld. De waarde wordt op iedere werkdag vastgesteld. Op niet-werkdagen wordt de waarde vastgesteld op de waarde die gold op de laatste werkdag.

Beleggingsrisico

Het belegde pensioenkapitaal dat is verworven met de beschikbare premies en de vrijwillige extra premies is gelijk aan de waarde van de participaties in een of meer fondsen op enig moment. De waarde wordt vastgesteld door de participaties in een fonds te vermenigvuldigen met de koers van het betreffende fonds op dat moment.

De waarde van de participaties is afhankelijk van de ontwikkelingen op de kapitaal-, effecten-, valuta- en goederenmarkten en kan fluctueren. Dit heeft de volgende consequenties:

- › het rendement van de participaties kan gering of zelfs negatief zijn;
- › beleggen volgens een beleggingsprofiel waarvan de deelnemer een hoog rendement verwacht, betekent dat ook het risico bestaat dat dit rendement onderhevig is aan grote schommelingen, waardoor mogelijk de ingelegde premie geheel of gedeeltelijk verloren gaat;

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

- › op de (flexibele) pensioendatum is mogelijk de waarde van het aanwezige belegde pensioenkapitaal niet voldoende om de door de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer verwachte pensioenen te verkrijgen.

De (gewezen) deelnemer en gewezen partner hebben de economische eigendom van de participaties in een of meer fondsen. Dit betekent dat alle voor- en nadelen die economisch aan de participaties zijn verbonden, altijd ten gunste respectievelijk ten laste van de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer komen.

Partnerpensioen op risicobasis

Bij opname in de pensioenregeling wordt voor de deelnemer een aanspraak op partnerpensioen op risicobasis vastgesteld. Het jaarlijkse partnerpensioen op risicobasis is gelijk aan 1,225% van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met de diensttijd van de deelnemer en de parttime factor.

Wezenpensioen op risicobasis

Bij opname in de pensioenregeling wordt voor de deelnemer een aanspraak op wezenpensioen op risicobasis vastgesteld. Het jaarlijkse wezenpensioen op risicobasis is gelijk aan 0,245% van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met de diensttijd van de deelnemer en de parttime factor.

ARTIKEL 9 - WIJZIGING VAN DE BESCHIKBARE PREMIE, DE VRIJWILLIGE EXTRA PREMIE EN DE PENSIOENAANSPRAKEN VOOR DE DEELNEMER

Belegd pensioenkapitaal

De beschikbare premie wordt bij een wijziging van de pensioengrondslag en bij een wijziging van de parttime factor opnieuw vastgesteld.

Als de deelnemer op grond van de module *Pensioen Extra* ervoor heeft gekozen vrijwillig extra premies te betalen, blijft de opgegeven vrijwillige extra premie per jaar in de volgende jaren in beginsel ongewijzigd. De opgegeven vrijwillige extra premie kan op elektronisch of schriftelijk verzoek van de deelnemer worden gewijzigd. Bij een verlaging van de pensioengrondslag van de deelnemer moet de deelnemer nagaan of de (laatst) opgegeven vrijwillige extra premie die hij voldoet binnen de fiscale grenzen blijft.

De beschikbare premie en vrijwillige extra premie worden, na aftrek van aankoopkosten, belegd door de aankoop van participaties in een of meer fondsen die op de deelnemer van toepassing zijn.

Wijziging van de beschikbare premie met terugwerkende kracht

Resulteert een wijziging met terugwerkende kracht in een verhoging van de beschikbare premie ten opzichte van de beschikbare premie die reeds in rekening is gebracht over dezelfde periode, dan koopt Brand New Day hiermee ten behoeve van de deelnemer participaties aan op de eerste handelsdag van de maand volgend op de maand waarin de beschikbare premie door Brand New Day is geïncasseerd. Nationale feestdagen zijn geen handelsdagen als bedoeld in de vorige volzin.

De aankoop vindt, na aftrek van de aankoopkosten, plaats tegen de koersen die dan gelden en volgens de beleggingsmix die op het moment van premiebetaling op de deelnemer van toepassing is.

Partnerpensioen op risicobasis

Het partnerpensioen op risicobasis wordt bij een wijziging van de pensioengrondslag en bij een wijziging van de parttime factor opnieuw berekend en is gelijk aan 1,225% van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met de diensttijd van de deelnemer en de gewogen parttime factor.

De gewogen parttime factor wordt als volgt berekend:

- a. van iedere periode waarin de parttime factor niet wijzigt, wordt de duur bepaald in jaren en maanden,
- b. vervolgens wordt deze duur vermenigvuldigd met de parttime factor van de bijbehorende periode. De laatst vastgestelde parttime factor wordt geacht tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt ongewijzigd te blijven.

De gewogen parttime factor is gelijk aan de optelsom van de onder b. berekende producten, gedeeld door de totale diensttijd.

Wezenpensioen op risicobasis

Het wezenpensioen op risicobasis wordt bij een wijziging van de pensioengrondslag en bij een wijziging van de parttime factor opnieuw berekend en is gelijk aan 0,245% van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met de diensttijd van de deelnemer en de gewogen parttime factor, zoals omschreven in het onderdeel "Partnerpensioen op risicobasis" van dit artikel.

ARTIKEL 10 - WIJZIGING VAN DE SAMENLEVINGSVORM

Echtscheiding, beëindiging geregistreerd partnerschap of beëindiging gezamenlijke huishouding

Belegd pensioenkapitaal (verevening van pensioenrechten)

Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of bij beëindiging van het geregistreerd partnerschap, anders dan door overlijden of vermissing, is de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing. De gewezen partner van de (gewezen) deelnemer verkrijgt recht op uitbetaling van de helft van een deel van het ouderdomspensioen, dat bij aanwending van de waarde van het belegde pensioenkapitaal op de pensioendatum verzekerd kan worden op het leven van de (gewezen) deelnemer. Dit deel van het ouderdomspensioen is voor de module *Pensioen* het deel dat kan worden toegerekend aan de diensttijd gelegen tussen de datum van sluiten van het huwelijk respectievelijk het aangaan van een geregistreerd partnerschap en de datum van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap. Bedoeld deel van het ouderdomspensioen is voor de module *Pensioen Extra* het deel dat kan worden toegerekend aan de periode, tijdens het deelnemerschap aan deze module, die is gelegen tussen de datum van sluiten van het huwelijk respectievelijk het aangaan van een geregistreerd partnerschap en de datum van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap.

Partijen kunnen in de huwelijkse voorwaarden of de voorwaarden van een geregistreerd partnerschap dan wel in een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap overeenkomen dat er geen verevening zal plaatsvinden, dan wel dat er een andere verevening dan de hiervoor genoemde zal plaatsvinden.

De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding is niet van toepassing bij beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Het recht op uitbetaling dat de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer verkrijgt, kan rechtstreeks geldend worden gemaakt bij ASR of een andere toegelaten pensioenuitvoerder die, met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Pensionering", de ingegane pensioenen uitkeert. Hiervoor moet de (gewezen) deelnemer of de gewezen partner binnen twee jaar na echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap het door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor de verevening voorgeschreven formulier invullen en ondertekend aan Brand New Day zenden. Dit formulier is op te vragen bij postbus 51 van de rijksoverheid, telefoonnummer 0800-8051, of te vinden op de site www.rijksoverheid.nl. Als het genoemde formulier niet of niet tijdig is ontvangen, bestaat het recht op uitbetaling alleen ten opzichte van de (gewezen) deelnemer, maar niet ten opzichte van ASR of een andere toegelaten pensioenuitvoerder, zoals hiervoor bedoeld, die de ingegane pensioenen uitkeert.

Als het tijdstip van de beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap na de (flexibele) pensioendatum ligt, gaat het recht op uitbetaling in een maand na de datum waarop ASR of een andere toegelaten pensioenuitvoerder het hiervoor genoemde formulier heeft ontvangen.

Verevening vindt niet plaats als de beëindiging van het huwelijk of geregistreerd partnerschap direct wordt gevolgd door een huwelijk of geregistreerd partnerschap met dezelfde partner.

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

Het bovenstaande is niet van toepassing als, overeenkomstig de geldende wettelijke bepalingen, partijen uitdrukkelijk iets anders hebben afgesproken of de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten en Brand New Day elektronisch of schriftelijk verklaard heeft hiermee akkoord te gaan.

Brand New Day brengt voor de verevening van het ouderdomspensioen in het kader van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap € 125 (excl. BTW) zowel bij de (gewezen) deelnemer als de gewezen partner in rekening. Pas nadat Brand New Day van beiden dit bedrag ontvangen heeft, zal Brand New Day binnen vijf werkdagen na de laatst ontvangen betaling de mutatie in de administratie verwerken.

Belegd pensioenkapitaal (afplitsing bijzonder partnerpensioen) voor de gewezen partner van de deelnemer of de gewezen deelnemer die niet met pensioen is

Bij scheiding verkrijgt de gewezen partner bij Brand New Day een aanspraak op levenslang bijzonder partnerpensioen. Hiervoor wordt van het belegde pensioenkapitaal dat deel afgesplitst dat op de scheidingsdatum bestemd is voor de verkrijging van een partnerpensioen dat ingaat bij overlijden van de (gewezen) deelnemer op of na de pensioendatum.

Bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner van de gewezen deelnemer die met pensioen is

Bij scheiding verkrijgt de gewezen partner bij ASR of een andere toegelaten pensioenuitvoerder die, met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Pensionering", de ingegane pensioenen uitkeert een aanspraak op bijzonder partnerpensioen die gelijk is aan de aanspraak op partnerpensioen die de gewezen deelnemer heeft verkregen bij het ingaan van het ouderdomspensioen, zoals bedoeld in het artikel "Pensionering".

Afwijkende afspraken met betrekking tot bijzonder partnerpensioen

Het bovenstaande is niet van toepassing als, overeenkomstig de geldende wettelijke bepalingen, partijen in de huwelijks voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of voorwaarden van een gezamenlijke huishouding, dan wel in een schriftelijke overeenkomst met betrekking tot de scheiding uitdrukkelijk iets anders hebben afgesproken en Brand New Day respectievelijk ASR of een andere toegelaten pensioenuitvoerder elektronisch of schriftelijk verklaard heeft hiermee akkoord te gaan.

Uitruil van belegd pensioenkapitaal in partnerpensioen

Als de gewezen deelnemer op de datum van beëindiging van het deelnemerschap door ontslag gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid van uitruil van (een deel van) de waarde van het belegde pensioenkapitaal in partnerpensioen, zoals omschreven in het artikel "Beëindiging van het deelnemerschap", zal bij scheiding de gewezen partner van de gewezen deelnemer een aanspraak op bijzonder partnerpensioen verkrijgen die gelijk is aan de premievrije aanspraak op partnerpensioen die de gewezen deelnemer als gevolg van de ruil heeft verkregen.

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen

Recht op afkoop van Brand New Day

Als de gewezen partner een aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft verkregen en het jaarlijkse partnerpensioen is lager dan het volgens de Pensioenwet geldende maximum voor afkoop van pensioen (voor het jaar 2013 € 451,22), heeft Brand New Day het recht om de aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

kopen. Om de hoogte van het jaarlijkse partnerpensioen vast te stellen, wordt de waarde van het belegde pensioenkapitaal tegen de dan geldende tarieven fictief aangewend voor een levenslang partnerpensioen op het leven van de (gewezen) deelnemer. De pensioenuitkering moet met een geslachtsonafhankelijk tarief worden berekend. Brand New Day kan besluiten het recht op afkoop niet uit te oefenen.

De daadwerkelijke afkoop moet plaatsvinden binnen zes maanden nadat Brand New Day de melding van de scheiding van de (gewezen) deelnemer heeft ontvangen. De gewezen partner ontvangt dan een uitkering ineens. De uitkering ineens is gelijk aan de afkoopwaarde onder aftrek van de wettelijk verschuldigde belastingen en andere wettelijke heffingen. De afkoopwaarde is gelijk aan de waarde van de participaties in een of meer fondsen tegen de op de datum van afkoop geldende koers. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen komt door de afkoop te vervallen.

Mogelijkheid van afkoop door Brand New Day

Na afloop van de hiervoor bedoelde termijn van zes maanden na de melding kan Brand New Day de aanspraak op bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner afkopen als:

- › de gewezen partner met de afkoop elektronisch of schriftelijk instemt; en
- › het jaarlijkse partnerpensioen op 1 januari van het jaar waarin de afkoop plaatsvindt lager is dan het volgens de Pensioenwet geldende maximum voor afkoop van pensioen (voor het jaar 2013 € 451,22). Het jaarlijkse partnerpensioen wordt fictief vastgesteld op de wijze die hiervoor bij het recht op afkoop is vermeld.

Vervreemding bijzonder partnerpensioen

De gewezen partner, die recht op een ingegaan bijzonder partnerpensioen heeft, kan dit recht vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer, mits aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- › ASR of een andere toegelaten pensioenuitvoerder heeft zich elektronisch of schriftelijk bereid verklaard de wijziging van het risico te dragen;
- › de vervreemding is onherroepelijk; en
- › de vervreemding is vastgelegd in een notariële akte.

Als bij vervreemding het risico wijzigt, kan het recht op bijzonder partnerpensioen op basis van actuariële gelijkwaardigheid worden herrekend.

Partnerpensioen op risicobasis

Bij scheiding vervalt voor de gewezen partner van de deelnemer de aanspraak op partnerpensioen op risicobasis. De aanspraak op partnerpensioen op risicobasis blijft verzekerd voor een eventuele nieuwe partner van de deelnemer.

Wezenpensioen op risicobasis

Bij scheiding blijft de aanspraak op wezenpensioen op risicobasis ongewijzigd.

Uitzonderingsbepalingen

De bovenstaande bepalingen inzake het partner- en wezenpensioen op risicobasis zijn niet van toepassing als:

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

- › de beëindiging van het geregistreerd partnerschap direct wordt gevolgd door een huwelijk met dezelfde partner;
- › de beëindiging van het huwelijk direct wordt gevolgd door het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner;
- › de beëindiging van de gezamenlijke huishouding direct wordt gevolgd door het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner;
- › de beëindiging van de gezamenlijke huishouding direct wordt gevolgd door een huwelijk met dezelfde partner.

ARTIKEL 11 - ARBEIDSONGESCHIKT WORDEN VAN DE DEELNEMER

De aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid wordt verleend met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Voorwaarden", onderdeel "Beperkingen en uitsluitingen van het arbeidsongeschiktheidsrisico".

Als een werknemer die nog niet de 21-jarige leeftijd heeft bereikt arbeidsongeschikt wordt, verleent ASR gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid voor de pensioenregeling die op dat moment voor werknemers die nog niet de 21-jarige leeftijd hebben bereikt geldt. Als de betreffende deelnemer op grond van zijn leeftijd in aanmerking komt voor de pensioenregeling die voor deelnemers geldt, geldt de verleende vrijstelling van premiebetaling alleen voor de module *Overlijden*. Er wordt geen vrijstelling van premiebetaling verleend voor de aanspraak op een beschikbare premie op grond van de module *Pensioen*.

Verplichtingen van de deelnemer

In aanvulling op de verplichtingen zoals bedoeld in het artikel "Verplichtingen van Brand New Day, ASR, de werkgever en de deelnemer", onderdeel "Verplichtingen van de (gewezen) deelnemer en anderen", is de deelnemer verplicht:

- › Brand New Day zo snel mogelijk te informeren als het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) aan de deelnemer een WIA-uitkering heeft toegekend;
- › de kennisgevingen, beschikkingen of andere stukken waaruit de resterende verdien capaciteit of de mate van arbeidsongeschiktheid blijkt aan Brand New Day overleggen;
- › zich direct onder behandeling van een bevoegd arts te stellen;
- › al het mogelijke te doen om zijn herstel te bevorderen;
- › alles na te laten wat zijn herstel kan vertragen of verhinderen;
- › al het mogelijke te doen om de arbeidsongeschiktheid te verminderen;
- › al het mogelijke te doen om terug te keren in werkzaamheden waarmee inkomen wordt verdiend;
- › alle door Brand New Day verlangde informatie en stukken te verstrekken of er voor te zorgen dat deze informatie of stukken aan Brand New Day of aan door haar aangewezen medische en/of andere deskundigen worden verstrekt. En daarvoor de machtigingen te verlenen;
- › op verzoek van Brand New Day mee te werken aan een onderzoek naar het in leven zijn van de deelnemer. Op verzoek van Brand New Day moet een behoorlijk bewijs van in leven zijn worden overgelegd;
- › mee te werken aan een - eventueel periodiek - (medisch) onderzoek naar de status van de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer.

Brand New Day zal de ontvangen informatie en stukken in het bezit van ASR stellen.

Gevolgen niet voldoen aan de verplichtingen

ASR verleent geen vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid of beëindigt de verleende vrijstelling van premiebetaling als de deelnemer zijn verplichtingen niet nakomt door:

- › niet mee te werken aan de uitvoering van de pensioenregeling; of
- › informatie of stukken niet, niet tijdig, niet juist of niet volledig te verstrekken.

Als ASR de verleende vrijstelling van premiebetaling beëindigt, zijn de beschikbare premies waarvoor ten onrechte vrijstelling van premiebetaling is verleend, alsnog verschuldigd.

Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Na verlening van vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid, wordt de verwerving van de pensioenaanspraken die de deelnemer op grond van de pensioenregeling heeft, voortgezet overeenkomstig het vrijstellingspercentage volgens de hierna in dit artikel genoemde tabel. De betreffende premie komt dan niet meer voor rekening van de werkgever en de deelnemer, maar voor rekening van ASR. Als de arbeidsovereenkomst met de arbeidsongeschikte deelnemer door ontslag wordt beëindigd, wordt het deelnemerschap niet beëindigd. De vrijstelling van premiebetaling wordt voortgezet, met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid".

Als de arbeidsovereenkomst met de arbeidsongeschikte werknemer die bij verlening van vrijstelling van premiebetaling de 21-jarige leeftijd nog niet had bereikt, door ontslag wordt beëindigd, wordt de vrijstelling van premiebetaling voor de module *Overlijden* voortgezet.

Belegd pensioenkapitaal

Als de deelnemer arbeidsongeschikt wordt, verleent ASR gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling voor de beschikbare premie, behorend bij de leeftijd van de deelnemer op het tijdstip dat de deelnemer arbeidsongeschikt wordt, waarbij wordt uitgegaan van de pensioengrondslag, die gold direct voor de dag waarop de vrijstelling is ingegaan.

Module *Pensioen Extra*

Als de deelnemer op grond van de module *Pensioen Extra* ervoor heeft gekozen vrijwillig extra premies te betalen, geldt vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid niet voor de vrijwillige extra premies. Wel kan de deelnemer als hij arbeidsongeschikt wordt, blijven deelnemen aan de module *Pensioen Extra*.

Partner en wezenpensioen op risicobasis

Als de deelnemer arbeidsongeschikt wordt, verleent ASR gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling voor het partner en wezenpensioen op risicobasis. Voor de bepaling van de pensioenaanspraken op waarvoor de vrijstelling van premiebetaling geldt wordt uitgegaan van de pensioengrondslag, die gold direct voor de dag waarop de vrijstelling is ingegaan.

Hoogte van het vrijstellingspercentage

Er is sprake van arbeidsongeschiktheid als uit de beschikking van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) blijkt dat de deelnemer recht op een WIA-uitkering heeft en de mate van arbeidsongeschiktheid 35% of meer bedraagt.

Het vrijstellingspercentage wordt afgeleid van de mate van arbeidsongeschiktheid. De volgende tabel wordt daarbij gehanteerd.

resterende verdien capaciteit	arbeidsongeschiktheidspercentage	vrijstellingspercentage
0 - 20%	80 - 100%	100%
20 - 35%	65 - 80%	72,5%

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

35 - 45%	55 - 65%	60%
45 - 55%	45 - 55%	50%
55 - 65%	35 - 45%	40%
65 - 100%	0- 35%	0%

Voor een reeds bij aanvang van het deelnemerschap gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, wordt, in plaats van het arbeidsongeschiktheidspercentage, gebruik gemaakt van het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage.

ARTIKEL 12 - WIJZIGING VAN DE MATE VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Verplichtingen van de arbeidsongeschikte deelnemer

De arbeidsongeschikte deelnemer is verplicht Brand New Day direct in kennis te stellen van elke verandering in de mate en/of duur van de arbeidsongeschiktheid. Ook moet hij de kennisgeving, beschikking of ander stuk van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) hierover zo spoedig mogelijk aan Brand New Day overleggen.

De verplichtingen zoals bedoeld in het artikel "Arbeidsongeschikt worden van de deelnemer", onderdeel "Verplichtingen van de deelnemer", zijn onverminderd van toepassing op de (gewezen) deelnemer.

Een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid leidt tot het opnieuw vaststellen van het vrijstellingspercentage. Brand New Day zal de beschikking in het bezit van ASR stellen.

Voor een reeds bij aanvang van het deelnemerschap gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, geldt dat het vrijstellingspercentage opnieuw wordt vastgesteld, rekening houdend met het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage.

Belegd pensioenkapitaal voor de arbeidsongeschikte deelnemer die nog in dienst is

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de arbeidsongeschikte deelnemer die nog in dienst van de werkgever is stijgt, wordt vrijstelling van premiebetaling verleend of wordt het vrijstellingspercentage opnieuw vastgesteld voor de beschikbare premie, overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Arbeidsongeschikt worden van de deelnemer".

Als de mate van arbeidsongeschiktheid daalt maar nog wel 35% of meer bedraagt, wordt het vrijstellingspercentage opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Arbeidsongeschikt worden van de deelnemer".

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer daalt tot minder dan 35% en het recht op een WIA-uitkering wordt beëindigd, wordt de vrijstelling van premiebetaling voor de beschikbare premie beëindigd.

De vrijstelling van premiebetaling wordt uiterlijk beëindigd op het vroegste van de volgende tijdstippen:

- › de eerste van de maand van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd;
- › de pensioendatum;
- › de vervroegde pensioendatum.

Partner en wezenpensioen op risicobasis voor de arbeidsongeschikte deelnemer die nog in dienst is

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de arbeidsongeschikte deelnemer die nog in dienst van de werkgever is stijgt, wordt vrijstelling van premiebetaling verleend of wordt het vrijstellingspercentage opnieuw vastgesteld voor het partner en wezenpensioen op risicobasis overeenkomstig het artikel "Arbeidsongeschikt worden van de deelnemer".

Als de mate van arbeidsongeschiktheid daalt maar nog wel 35% of meer bedraagt, wordt het vrijstellingspercentage voor het partner- en/of wezenpensioen op risicobasis opnieuw vastgesteld overeenkomstig het artikel "Arbeidsongeschikt worden van de deelnemer".

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer daalt tot minder dan 35% en het recht op een WIA-uitkering wordt beëindigd, wordt de vrijstelling van premiebetaling voor het partner en wezenpensioen op risicobasis beëindigd.

De vrijstelling van premiebetaling wordt uiterlijk beëindigd op het vroegste van de volgende tijdstippen:

- › de eerste van de maand van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd;
- › de pensioendatum;
- › de vervroegde pensioendatum.

Belegd pensioenkapitaal voor de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst is

Een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid van de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst van de werkgever is leidt tot een nieuw vast te stellen vrijstellingspercentage, voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid bij beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling niet wordt overschreden.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst van de werkgever is daalt, maar nog wel 35% of meer bedraagt, wordt het vrijstellingspercentage voor de beschikbare premie opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Arbeitsongeschikt worden van de deelnemer".

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst van de werkgever is daalt tot minder dan 35% en/of als er geen recht op een WIA-uitkering meer bestaat, wordt de vrijstelling van premiebetaling voor de beschikbare premie definitief beëindigd.

De vrijstelling voor de beschikbare premie herleeft alleen als de mate van arbeidsongeschiktheid binnen vier weken weer stijgt tot minimaal 35% en er binnen diezelfde vier weken weer recht op een WIA-uitkering ontstaat.

De vrijstelling van premiebetaling wordt uiterlijk beëindigd op het vroegste van de volgende tijdstippen:

- › de eerste van de maand van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd;
- › de pensioendatum;
- › de vervroegde pensioendatum.

Partner- en wezenpensioen op risicobasis voor de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst is

Een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid van de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst van de werkgever is leidt tot een nieuw vast te stellen vrijstellingspercentage, voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid bij beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling niet wordt overschreden.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst van de werkgever is daalt, maar nog wel 35% of meer bedraagt, wordt het vrijstellingspercentage voor het partner- en wezenpensioen op risicobasis opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Arbeitsongeschikt worden van de deelnemer" en wordt ook de hoogte van de aanspraak op partner- en wezenpensioen op risicobasis opnieuw vastgesteld.

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

Als de mate van arbeidsongeschiktheid van de arbeidsongeschikte deelnemer die niet meer in dienst van de werkgever is daalt tot minder dan 35% en/of als er geen recht op een WIA-uitkering meer bestaat, wordt de vrijstelling van premiebetaling voor het partner- en wezenpensioen op risicobasis definitief beëindigd.

De vrijstelling voor het partner- en wezenpensioen op risicobasis herleeft alleen als de mate van arbeidsongeschiktheid binnen vier weken weer stijgt tot minimaal 35% en er binnen diezelfde vier weken weer recht op een WIA-uitkering ontstaat.

De vrijstelling van premiebetaling wordt uiterlijk beëindigd op het vroegste van de volgende tijdstippen:

- › de eerste van de maand van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd;
- › de pensioendatum;
- › de vervroegde pensioendatum.

ARTIKEL 13 - ONBETAALD VERLOF EN LEVENSLLOOP VERLOF

Module Overlijden

Als de deelnemer onbetaald verlof of levensloopverlof opneemt, wordt tijdens de periode van verlof de aanspraak op partnerpensioen op risicobasis voortgezet. De aanspraak op wezenpensioen op risicobasis vervalt tijdens de verlofperiode. Ook de aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid vervalt tijdens de verlofperiode.

Als de deelnemer onbetaald verlof of levensloopverlof opneemt, vindt tijdens de periode van verlof geen verwerving van belegd pensioenkapitaal plaats en vervalt de aanspraak op wezenpensioen op risicobasis. Ook vervalt de aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid. Tijdens de verlofperiode heeft de deelnemer aanspraak op partnerpensioen op risicobasis, waarvan de hoogte gelijk is aan de hoogte van de laatst vastgestelde aanspraak op partnerpensioen op risicobasis.

De voortzetting duurt maximaal 18 maanden, maar uiterlijk tot de beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling.

Na afloop van het verlof wordt voor de deelnemer de verwerving van belegde pensioenkapitaal voortgezet en herleven de aanspraken op wezenpensioen op risicobasis en op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid. Hierbij wordt het laatst geldende pensioengevend jaarsalaris gehanteerd.

De periode waarin onbetaald verlof of levensloopverlof is opgenomen wordt niet als diensttijd beschouwd zoals bedoeld in het artikel "Beschikbare premie, vrijwillige extra premie en grondslagen voor de berekening van de pensioenaanspraken".

Module Pensioen Extra

Als de deelnemer onbetaald verlof of levensloopverlof opneemt, wordt - alleen voor de module *Pensioen Extra* - tijdens de periode van verlof de betaling van de vrijwillige extra premie voortgezet op basis van de vrijwillige extra premie per jaar die de deelnemer (het laatst) heeft opgegeven.

ARTIKEL 14 - BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP

Belegd pensioenkapitaal

Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering verkrijgt de gewezen deelnemer een aanspraak op het belegde pensioenkapitaal dat tot dat moment met de beschikbaar gestelde premies op grond van de module *Pensioen* en - als van toepassing - de betaalde vrijwillige extra premies op grond van de module *Pensioen Extra* is verworven. Dit kapitaal zal ook na beëindiging van het deelnemerschap tot de pensioendatum worden belegd, overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Aanwending beschikbare premie, vrijwillige extra premie en hoogte van de pensioenaanspraken voor de deelnemer bij opname in de pensioenregeling".

De aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer vervalt. Als echter tijdens het deelnemerschap vrijstelling van premiebetaling is verleend, wordt de vrijstelling voortgezet, met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid". Zolang vrijstelling van premiebetaling wordt verleend, blijft het deelnemerschap in stand.

Partner en wezenpensioen op risicobasis

Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering vervalt voor de gewezen deelnemer de aanspraak op partner- en wezenpensioen op risicobasis, tenzij vrijstelling van premiebetaling in verband met arbeidsongeschiktheid van de deelnemer is verleend. In dat geval wordt deze vrijstelling voortgezet, met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid". Zolang vrijstelling van premiebetaling wordt verleend, blijft het deelnemerschap in stand.

Uitruil belegd pensioenkapitaal in partnerpensioen

De deelnemer kan er bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering eenmalig voor kiezen een deel van de waarde van het belegde pensioenkapitaal aan te wenden voor partnerpensioen dat tot uitkering zal komen bij overlijden van de gewezen deelnemer voor de pensioendatum. De hoogte van het partnerpensioen zal na uitruil niet meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat door aanwending van de waarde van het belegde pensioenkapitaal zou zijn verkregen en dat na uitruil resteert. Een één keer gemaakte keuze is onherroepelijk.

De keuze voor uitruil geldt niet voor het belegde pensioenkapitaal dat is verworven met de betaalde vrijwillige extra premies op grond van de module *Pensioen Extra*.

Als de deelnemer een deel van de waarde van het belegde pensioenkapitaal wil uitruilen in partnerpensioen, vindt de uitruil van participaties plaats op basis van evenredigheid van de aanwezige waarde in een of meer fondsen.

De ruil zal geslachtsonafhankelijk en collectief actuariael gelijkwaardig plaatsvinden aan de hand van een ruilfactor. Deze ruilfactoren zijn vastgesteld door ASR en opgenomen in de bijlage "Uitruilfactoren" bij dit pensioenreglement.

De ruilfactoren zijn vastgesteld op de ingangsdatum van deze pensioenregeling en gelden tot de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en ASR gesloten heeft.

De mogelijkheid tot het uitruilen van de waarde van het belegde pensioenkapitaal in partnerpensioen geldt niet voor het deel van het belegde pensioenkapitaal dat op de pensioendatum wordt aangewend voor ouderdomspensioen waarvoor een gewezen partner van de deelnemer recht op uitbetaling heeft verkregen op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, zoals omschreven in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm".

Als de gewezen deelnemer na beëindiging van het deelnemerschap aanspraak blijft houden op een partnerpensioen op risicobasis, zoals bepaald in het onderdeel "Voortzetting partnerpensioen op risicobasis na beëindiging van het deelnemerschap", kan hij ervoor kiezen om de keuze tot uitruil van de waarde van het belegde pensioenkapitaal in partnerpensioen uit te stellen tot het moment dat hij geen recht meer heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, maar uiterlijk tot de (flexibele) pensioendatum.

Als de deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid tot uitruil moet hij dat binnen twee maanden na beëindiging van het deelnemerschap elektronisch of schriftelijk kenbaar maken aan Brand New Day door middel van het formulier "Keuzeformulier uitruil pensioen". Deze termijn geldt ook bij verlaging van het vrijstellingspercentage en bij beëindiging van de uitkering op grond van de Werkloosheidswet. Het formulier kan bij Brand New Day worden opgevraagd. Op het moment dat een (gewezen) deelnemer aangeeft dat hij gebruik wil maken van zijn recht op uitruil, ontvangt hij een cijfermatig overzicht waarin de gevolgen van de uitruil uiteengezet zijn.

Als de gewezen deelnemer gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot uitruil en na beëindiging van het deelnemerschap de waarde van zijn pensioenaanspraken laat overdragen naar de pensioenuitvoerder van zijn nieuwe werkgever of de nieuwe beroepspensioenregeling, zoals bedoeld in het artikel "Waardeoverdracht", vervalt de aanspraak op partnerpensioen bij overlijden voor de (flexibele) pensioendatum op het moment direct voorafgaand aan de aanvangsdatum van de deelname aan de nieuwe pensioenregeling.

De waarde van de aanspraak wordt toegevoegd aan de aanspraak op belegd pensioenkapitaal.

Voortzetting partnerpensioen op risicobasis na beëindiging van het deelnemerschap

Na beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering wordt, in afwijking van het hiervoor in dit artikel bepaalde, voor de deelnemer, die na de datum beëindiging van het deelnemerschap recht op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet heeft, de aanspraak op partnerpensioen op risicobasis voortgezet zolang hij de uitkering ontvangt, voor zover deze aanspraak niet reeds door uitruil is verzekerd. Deze aanspraak op partnerpensioen op risicobasis gedurende de periode dat de gewezen deelnemer een WW-uitkering ontvangt is gelijk aan 1,225% van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met de gewogen parttime factor en de bij de werkgever doorgebrachte diensttijd tot het moment van beëindiging van het deelnemerschap.

Afkoop klein ouderdomspensioen

Recht op afkoop van Brand New Day

Als het jaarlijkse ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering lager is dan het volgens de Pensioenwet geldende maximum voor afkoop van pensioen (voor het jaar 2013 € 451,22), heeft Brand New Day het recht om de aanspraak op het belegde pensioenkapitaal af te kopen. Om de hoogte van het jaarlijkse ouderdomspensioen vast te stellen, wordt de waarde van het belegde pensioenkapitaal tegen de dan geldende tarieven fictief

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

aangewend voor een op de pensioendatum ingaand levenslang ouderdomspensioen op het leven van de gewezen deelnemer en een levenslang partnerpensioen. De pensioenuitkeringen moeten met geslachtsonafhankelijke tarieven worden berekend. Het partnerpensioen moet 70% van het ouderdomspensioen bedragen. Brand New Day kan besluiten het recht op afkoop niet uit te oefenen.

De daadwerkelijke afkoop moet binnen zes maanden na bedoelde twee jaar plaatsvinden. De gewezen deelnemer ontvangt dan een uitkering ineens. De uitkering ineens is gelijk aan de afkoopwaarde onder aftrek van de wettelijk verschuldigde belastingen en andere wettelijke heffingen. De afkoopwaarde is gelijk aan de waarde van de participaties in een of meer fondsen tegen de op de datum van afkoop geldende koers. De uitkering ineens zal worden aangemerkt als loon uit tegenwoordige of vroegere dienstbetrekking. De aanspraak op het belegde pensioenkapitaal komt door de afkoop te vervallen.

Het recht op afkoop vervalt als de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap een verzoek om een opgave van de waarde van zijn bij Brand New Day verworven pensioenaanspraken heeft ingediend bij de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de nieuwe beroepspensioenregeling, zoals bedoeld in het artikel "Waardeoverdracht".

Mogelijkheid van afkoop door Brand New Day

Na afloop van de hiervoor bedoelde termijn van twee jaar en zes maanden na beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering kan Brand New Day de aanspraak op het belegde pensioenkapitaal van de gewezen deelnemer afkopen als:

- › de gewezen deelnemer met de afkoop elektronisch of schriftelijk instemt; en
- › het jaarlijkse ouderdomspensioen op 1 januari van het jaar waarin de afkoop plaatsvindt lager is dan het volgens de Pensioenwet geldende maximum voor afkoop van pensioen (voor het jaar 2013 € 451,22). Het jaarlijkse ouderdomspensioen wordt fictief vastgesteld op de wijze die hiervoor bij het recht op afkoop is vermeld.

De verworven belegde pensioenkapitalen op grond van de module *Pensioen* en de module *Pensioen Extra* worden ook bij afkoop als één geheel gezien.

Vrijwillige voortzetting na ontslag

Het is niet mogelijk de deelname aan de pensioenregeling vrijwillig voort te zetten na beëindiging van het deelnemerschap.

Vrijstelling van premiebetaling

Door ontslag vervalt de aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid van de gewezen deelnemer. Als echter vrijstelling van premiebetaling is verleend, wordt de vrijstelling voortgezet, met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid". De deelnemer die direct voorafgaand aan de beëindiging van het deelnemerschap door ziekte niet in staat is om zijn bedongen arbeid te verrichten, maar bij beëindiging van het deelnemerschap (nog) geen beschikking van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen heeft ontvangen, kan ook niettemin aanspraak maken op vrijstelling van premiebetaling als aan de deelnemer direct aansluitend aan de ziekte een WIA-uitkering wordt verleend. De vrijstelling van premiebetaling wordt verleend, nadat de gewezen deelnemer de beschikking van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen heeft overgelegd waaruit blijkt dat hij 35% of meer

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

arbeidsongeschikt is en dat de bijhorende eerste ziekte­dag in de periode van deelnemerschap lag; de bepalingen in artikel "Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid" worden hierbij in acht genomen. De vrijstelling van premiebetaling wordt op zijn vroegst verleend per de datum waarop het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen de WIA-uitkering heeft toegekend.

ARTIKEL 15 - DEELTIJD PENSIONERING

De deelnemer kan kiezen om met deeltijdpensioen te gaan door met de werkgever schriftelijk deeltijdpensionering overeen te komen, als de overeengekomen arbeidstijd gelijktijdig minimaal evenredig wordt verminderd. Voor deeltijdpensionering is ook de schriftelijke toestemming vereist van de partner van de deelnemer die rechthebbende is voor het deel van het belegde pensioenkapitaal dat bestemd is voor de aankoop van partnerpensioen.

De deelnemer kan meerdere keren kiezen om met deeltijdpensioen te gaan en iedere keuze kan niet door de deelnemer of de werkgever worden herroepen.

Het percentage van het deeltijdpensioen is minimaal 10%, maar maximaal 90% van de voltijds arbeidsduur die bij de werkgever geldt. Nadat de deelnemer met deeltijdpensioen is gegaan, kan hij alleen kiezen voor een verhoging van het percentage van het deeltijdpensioen.

De datum van ingang van het deeltijdpensioen moet liggen tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt en de eerste dag van de maand waarin hij de 67-jarige leeftijd bereikt. Als de deelnemer met deeltijdpensioen wil gaan, moet hij de datum van ingang van het deeltijdpensioen minimaal zes maanden voor het bereiken hiervan aan de werkgever doorgeven.

Op basis van het overeengekomen percentage van deeltijdpensioen wordt op de datum van ingang van het deeltijdpensioen een deel van de waarde van het belegde pensioenkapitaal tegen de dan geldende tarieven aangewend voor een levenslang ouderdomspensioen op het leven van de deelnemer dat op deze datum ingaat en voor een levenslang partnerpensioen. Deze pensioenuitkeringen moeten met geslachtsafhankelijke tarieven worden berekend. Het partnerpensioen moet 70% van het ouderdomspensioen bedragen. Bij de aanwending worden geen vervroegingsfactoren gebruikt.

ARTIKEL 16 - KEUZE VAN DE PENSIOENDATUM

De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid de pensioendatum te vervroegen. De deelnemer heeft de mogelijkheid de pensioendatum uit te stellen. Vervroeging of uitstel is alleen mogelijk binnen de daarvoor geldende fiscale grenzen en moet schriftelijk met de werkgever worden overeengekomen.

Vervroeging van de pensioendatum is alleen mogelijk als de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever of de arbeidsovereenkomst van de gewezen deelnemer met de werkgever bij wie hij dan in dienst is, wordt beëindigd op de gekozen vervroegde pensioendatum. De verwerving van pensioenaanspraken wordt beëindigd op het moment van ingang van het pensioen. In verband hiermee is voor vervroeging van de pensioendatum ook de schriftelijke toestemming vereist van de partner van de (gewezen) deelnemer die rechthebbende is voor het deel van het belegde pensioenkapitaal dat zal worden aangewend voor partnerpensioen.

Uitstel van de pensioendatum is alleen mogelijk als de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever wordt voortgezet. De premiebetaling wordt echter op de pensioendatum beëindigd. Wel blijft de aanspraak op partner- en wezenpensioen op risicobasis tijdens de uitstelperiode verzekerd, waarvan de hoogte gelijk is aan de hoogte van de laatst vastgestelde aanspraak op partner- en wezenpensioen op risicobasis.

De vervroegde pensioendatum moet liggen tussen de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt en de eerste dag van de maand waarin hij de 67-jarige leeftijd bereikt.

De uitgestelde pensioendatum moet liggen tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt en de eerste dag van de maand waarin hij de 70-jarige leeftijd bereikt op voorwaarde dat het ouderdomspensioen eerder dan op de gekozen uitgestelde pensioendatum ingaat zodra:

- › de arbeidsovereenkomst met de werkgever door ontslag wordt beëindigd en wel op de eerste dag van de maand waarin het ontslag plaatsvindt; of
- › de parttime factor wordt verlaagd. Bij verlaging van de parttime factor gaat het ouderdomspensioen naar rato in en wel op de eerste dag van de maand waarin de parttime factor wordt verlaagd.

De keuze de pensioendatum te vervroegen of uit te stellen is eenmalig, kan niet door de (gewezen) deelnemer respectievelijk deelnemer of de werkgever worden herroepen en geldt zowel voor de module *Pensioen* als de module *Pensioen Extra*.

Als de deelnemer de pensioendatum wil vervroegen, moet hij de vervroegde pensioendatum minimaal zes maanden voor het bereiken hiervan aan de werkgever en aan Brand New Day doorgeven.

Als de gewezen deelnemer de pensioendatum wil vervroegen, moet hij de vervroegde pensioendatum minimaal zes maanden voor het bereiken hiervan aan Brand New Day doorgeven.

Als de deelnemer de pensioendatum wil uitstellen, moet hij de uitgestelde pensioendatum minimaal zes maanden voor het bereiken van de 67-jarige leeftijd aan de werkgever en aan Brand New Day doorgeven.

De definitieve vaststelling van de pensioenaanspraken in geval van vervroeging of uitstel van de pensioendatum vindt plaats door vaststelling van de waarde van het aantal participaties per de vervroegde pensioendatum of per de uitgestelde pensioendatum. Deze waarde is gelijk aan het belegde pensioenkapitaal dat op de

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

vervroegde of uitstelde pensioendatum zal worden aangewend voor ouderdoms- en partnerpensioen. Hierbij worden geen vervroegings- of uitstelfactoren gebruikt.

Als de pensioendatum wordt vervroegd en de (gewezen) deelnemer naast vervroeging van de pensioendatum ook gebruik wil maken van de mogelijkheid om het partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen uit te ruilen, die in het artikel "Pensionering" is genoemd, vindt deze uitruil pas plaats op de vervroegde pensioendatum.

Als de pensioendatum wordt uitgesteld en de deelnemer naast uitstel van de pensioendatum ook gebruik wil maken van de mogelijkheid om het partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen uit te ruilen, die in het artikel "Pensionering" is genoemd, vindt deze uitruil pas plaats op de uitgestelde pensioendatum.

ARTIKEL 17 - PENSIONERING

Belegd pensioenkapitaal voor de (gewezen) deelnemer

Het belegde pensioenkapitaal komt op de (flexibele) pensioendatum beschikbaar als de (gewezen) deelnemer op bedoelde datum in leven is. De participaties waarop de (gewezen) deelnemer recht heeft, worden op de (flexibele) pensioendatum door Brand New Day tegen de dan geldende koers verkocht. Brand New Day heeft ASR als pensioenuitvoerder aangewezen voor het ouderdomspensioen dat ingaat op de (flexibele) pensioendatum en voor het partnerpensioen dat ingaat bij overlijden van de (gewezen) deelnemer op of na de (flexibele) pensioendatum. Brand New Day draagt op de (flexibele) pensioendatum of zo spoedig mogelijk daarna de ontvangen waarde van het belegde pensioenkapitaal over aan ASR.

De (gewezen) deelnemer kan echter de waarde van het belegde pensioenkapitaal op de (flexibele) pensioendatum laten overdragen aan een andere toegelaten pensioenuitvoerder dan ASR, mits zijn elektronisch of schriftelijk verzoek om overdracht uiterlijk één week voor de (flexibele) pensioendatum door Brand New Day is ontvangen. De partner van de (gewezen) deelnemer, die rechthebbende is voor het over te dragen partnerpensioen, moet schriftelijke toestemming geven voor de waardeoverdracht van het pensioenkapitaal dat bestemd is voor de aankoop van partnerpensioen. Als de partner geen toestemming geeft, kan het pensioenkapitaal dat bestemd is voor de aankoop van partnerpensioen niet worden overgedragen. Brand New Day is verplicht de waarde van het belegde pensioenkapitaal op de (flexibele) pensioendatum of zo spoedig mogelijk daarna over te dragen aan de door de (gewezen) deelnemer aangewezen pensioenuitvoerder. De overdrachtswaarde wordt bepaald met inachtneming van de grondslagen zoals deze zijn opgenomen bij of krachtens de Pensioenwet. Als in het kader van verevening van pensioenrechten, zoals omschreven in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm", de gewezen partner van de gewezen deelnemer recht op uitbetaling van ouderdomspensioen heeft verkregen doordat het voorgeschreven formulier tijdig door Brand New Day is ontvangen, kan dit recht uitgeoefend worden ten opzichte van de pensioenuitvoerder die door de (gewezen) deelnemer is aangewezen.

Als Brand New Day één week voor de (flexibele) pensioendatum geen elektronisch of schriftelijk verzoek van de (gewezen) deelnemer heeft ontvangen om de waarde van het belegde pensioenkapitaal op de (flexibele) pensioendatum over te dragen aan een andere toegelaten pensioenuitvoerder dan ASR, draagt zij op de (flexibele) pensioendatum of zo spoedig mogelijk daarna de ontvangen waarde van het belegde pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer over aan ASR.

De waarde van het belegde pensioenkapitaal moet door de (gewezen) deelnemer, ongeacht zijn burgerlijke staat, tegen de dan geldende tarieven worden aangewend voor een direct ingaand levenslang ouderdomspensioen op zijn leven en een levenslang partnerpensioen. Deze pensioenuitkeringen moeten met geslachtsonafhankelijke tarieven worden berekend. Het partnerpensioen moet 70% van het ouderdomspensioen bedragen.

Als ASR de ingegane pensioenen uitkeert, keert zij het ouderdomspensioen aan de gewezen deelnemer uit. Als echter in het kader van verevening van pensioenrechten, zoals omschreven in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm", de gewezen partner van de gewezen deelnemer recht op uitbetaling van ouderdomspensioen heeft verkregen doordat het voorgeschreven formulier tijdig door Brand New Day is ontvangen, keert ASR het verevende ouderdomspensioen aan deze gewezen partner uit.

De uitkering van het ouderdomspensioen start op de (flexibele) pensioendatum en wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin de gewezen deelnemer overlijdt.

Belegd pensioenkapitaal voor de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer

Het deel van het belegde pensioenkapitaal dat is afgesplitst ten behoeve van een bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner komt op de pensioendatum bij Brand New Day beschikbaar als de (gewezen) deelnemer op bedoelde datum in leven is. De waarde van dit afgesplitste kapitaal moet op de pensioendatum door de gewezen partner tegen de dan geldende tarieven worden aangewend voor een levenslang partnerpensioen op het leven van de (gewezen) deelnemer op basis van een geslachtsonafhankelijk tarief.

Op de afsplitsing van het bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner is het hierboven bepaalde over de aanwijzing van ASR als pensioenuitvoerder en het recht op waardeoverdracht op de pensioendatum van overeenkomstige toepassing.

Partnerpensioen op risicobasis

Bij het bereiken van de (flexibele) pensioendatum vervalt de aanspraak op partnerpensioen op risicobasis.

Uitruil partnerpensioen in ouderdomspensioen

De (gewezen) deelnemer heeft op de (flexibele) pensioendatum, ongeacht zijn burgerlijke staat, eenmalig de mogelijkheid om (een deel van) het met de waarde van het belegde pensioenkapitaal verkregen partnerpensioen te ruilen voor een (hoger) ouderdomspensioen. Een één keer gemaakte keuze is onherroepelijk.

De (gewezen) deelnemer moet zijn keuze voor ruil uiterlijk één maand voor de (flexibele) pensioendatum elektronisch of schriftelijk aan ASR kenbaar maken door middel van het door hem ingevulde en ondertekende formulier "Keuzeformulier uitruil pensioen". Dit formulier kan bij ASR worden opgevraagd. Als de (gewezen) deelnemer een partner heeft, moet deze partner met de ruil instemmen door mede ondertekening van het formulier. Zonder instemming van de partner kan er geen uitruil plaatsvinden. Na ruil vervalt de aanspraak op het uitgeruilde deel van het partnerpensioen.

De ruil zal geslachtsonafhankelijk en actuariael gelijkwaardig plaatsvinden aan de hand van een ruilfactor. Deze ruilfactoren zijn vastgesteld door ASR en opgenomen in de bijlage "Uitruilfactoren" bij dit pensioenreglement. De ruilfactoren zijn vastgesteld op de ingangsdatum van deze pensioenregeling en gelden tot de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en ASR gesloten heeft.

Als na beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst door de werkgever een nieuwe uitvoeringsovereenkomst met Brand New Day en ASR wordt gesloten, gelden de nieuwe ruilfactoren. De werkgever stelt de deelnemer van deze nieuwe factoren en de nieuwe contractduur elektronisch of schriftelijk op de hoogte.

Als de werkgever de nieuwe uitvoeringsovereenkomst niet met Brand New Day en ASR heeft gesloten, gelden voor de na de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst nog bij ASR ondergebrachte pensioenaanspraken de ruilfactoren zoals ASR deze heeft vastgesteld voor nieuwe contracten voor het jaar voorafgaand aan de pensioendatum. Op de pensioenaanspraken die zijn overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder dan ASR zijn de ruilfactoren van toepassing, die bij die pensioenuitvoerder gelden.

Het bijzonder partnerpensioen waarop de gewezen partner aanspraak heeft verkregen, zoals omschreven in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm", kan niet in de ruil worden betrokken.

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

Wezenpensioen op risicobasis

Bij het bereiken van de (flexibele) pensioendatum vervalt de aanspraak op wezenpensioen op risicobasis.

Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de gewezen deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of op de eerdere (flexibele) pensioendatum vervalt de aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid.

Fiscale voorwaarden

De fiscale grenzen, zoals bepaald in Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964, moeten bij pensionering in aanmerking worden genomen. Dit geldt zowel voor de aanspraken op grond van de module *Pensioen* als voor de aanspraken op grond van de module *Pensioen Extra*. Bij het door de (gewezen) deelnemer te verkrijgen levenslang partnerpensioen moet rekening worden gehouden met het door de gewezen partner te verkrijgen bijzonder partnerpensioen.

Het ouderdomspensioen op grond van de module *Pensioen* en de module *Pensioen Extra* mogen samen maximaal 100% van het verschil tussen het fiscale jaarsalaris en de AOW uitkering bedragen. De (gewezen) deelnemer heeft hierbij de keuze om een maximaal 3% stijgend of tijdelijk een hoger ouderdomspensioen te verkrijgen.

Het totaal van het door de (gewezen) deelnemer te verkrijgen partnerpensioen op grond van de module *Pensioen* en de module *Pensioen Extra* en het door een of meerdere gewezen partners te verkrijgen (partner-) pensioen(en) mag maximaal 70% van het verschil tussen het fiscale jaarsalaris en de AOW uitkering bedragen. De (gewezen) deelnemer en de gewezen partner hebben de keuze om tijdelijk een hoger partnerpensioen te verkrijgen.

Onder het fiscale jaarsalaris wordt in dit artikel verstaan het jaarsalaris van de deelnemer. Hiertoe behoren alle op grond van de arbeidsovereenkomst ontvangen loonbestanddelen die tot het loon voor de loonheffing worden gerekend, met uitzondering van het financiële voordeel van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

Het te verkrijgen ouderdoms en partnerpensioen kunnen meer bedragen dan het genoemde maximum als dat het gevolg is van één of meer van de hieronder genoemde situaties:

- › verhoging van het pensioen in verband met aanpassing aan de loon- en prijsontwikkeling;
- › variatie in de hoogte van de uitkeringen van ouderdoms- of partnerpensioen, waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering en de mate van variatie uiterlijk op de ingangsdatum van het ouderdoms- of partnerpensioen wordt vastgesteld. In de jaren tussen de vervroegde pensioendatum en het bereiken van de 67-jarige leeftijd blijft voor het bepalen van de verhouding tussen de hoogste en de laagste uitkering van het ouderdomspensioen een bedrag dat gelijk is aan tweemaal de AOW uitkering buiten beschouwing;
- › bij individuele waardeoverdracht van pensioenaanspraken.

Daarnaast kan het ouderdomspensioen meer bedragen dan het maximum door uitruil van partnerpensioen in een hoger ouderdomspensioen.

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

Als het ouderdoms- en partnerpensioen dat met de waarde van het beschikbaar komende belegde pensioenkapitaal kan worden aangewend meer bedraagt dan het toegestane maximum, zal het meerdere ineens worden uitbetaald. Deze uitkering ineens zal worden aangemerkt als loon uit tegenwoordige dienstbetrekking en progressief worden belast. Bij pensionering ná de 67-jarige leeftijd wordt deze uitkering geacht te zijn genoten op het tijdstip direct voorafgaand aan het bereiken van de 67-jarige leeftijd.

Afkoop klein ouderdoms- en partnerpensioen

Als de (gewezen) deelnemer na beëindiging van het deelnemerschap direct met pensioen gaat of binnen twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap met pensioen gaat, en het jaarlijkse ouderdomspensioen bij ingang lager is dan het volgens de Pensioenwet geldende maximum voor afkoop van pensioen (voor het jaar 2013 € 451,22), heeft Brand New Day het recht om binnen zes maanden na de ingang van het pensioen de aanspraak op het belegde pensioenkapitaal af te kopen. Om de hoogte van het jaarlijkse ouderdomspensioen vast te stellen, wordt de waarde van het belegde pensioenkapitaal tegen de dan geldende tarieven fictief aangewend voor een op de (flexibele) pensioendatum ingaand levenslang ouderdomspensioen op het leven van de (gewezen) deelnemer en een levenslang partnerpensioen. De pensioenuitkeringen moeten met geslachtsafhankelijke tarieven worden berekend. Het partnerpensioen moet 70% van het ouderdomspensioen bedragen. Brand New Day kan besluiten het recht op afkoop niet uit te oefenen. De verworven belegde pensioenkapitalen op grond van de module *Pensioen* en de module *Pensioen Extra* worden ook bij afkoop als één geheel gezien.

De daadwerkelijke afkoop moet binnen zes maanden na de ingang van het pensioen plaatsvinden. De (gewezen) deelnemer ontvangt dan een uitkering ineens. De uitkering ineens is gelijk aan de afkoopwaarde onder aftrek van de wettelijk verschuldigde belastingen en andere wettelijke heffingen. De afkoopwaarde is gelijk aan de waarde van de participaties in een of meer fondsen tegen de op de datum van afkoop geldende koers. De uitkering ineens zal worden aangemerkt als loon uit tegenwoordige of vroegere dienstbetrekking en progressief worden belast. De aanspraak op het belegde pensioenkapitaal komt door de afkoop te vervallen.

ARTIKEL 18 - OVERLIJDEN

De aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen op risicobasis gelden met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Voorwaarden", onderdeel "Beperkingen en uitsluitingen van het overlijdensrisico".

Overlijden van de (gewezen) deelnemer

Belegd pensioenkapitaal bij Brand New Day

Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer komt het belegde pensioenkapitaal te vervallen. Dit geldt zowel voor de module *Pensioen* als de module *Pensioen Extra*.

Het recht op uitbetaling van ouderdomspensioen dat bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap door pensioenverevening is toegekend aan de gewezen partner komt hierdoor ook te vervallen.

Het belegde pensioenkapitaal dat bij scheiding is afgesplitst ter dekking van de aanspraak op levenslang partnerpensioen voor de gewezen partner, komt bij overlijden van de (gewezen) deelnemer ook te vervallen.

De waarde van het belegde pensioenkapitaal dat vervallen is, komt toe aan Brand New Day.

Partnerpensioen op risicobasis bij ASR

Bij overlijden van de deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum gaat de levenslange uitkering van het partnerpensioen op risicobasis in.

Is voor het partnerpensioen op risicobasis van de arbeidsongeschikte deelnemer vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid verleend, dan gaat bij overlijden van de arbeidsongeschikte deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum de uitkering van het partnerpensioen op risicobasis in voor het deel dat overeenkomt met het vrijstellingspercentage.

Voortzetting partnerpensioen op risicobasis na beëindiging van het deelnemerschap

Als er sprake is van voortzetting van het partnerpensioen op risicobasis na de datum van beëindiging van het deelnemerschap, zoals bepaald in het artikel "Beëindiging van het deelnemerschap", gaat bij overlijden van de gewezen deelnemer tijdens de periode dat hij een uitkering op grond van de Werkloosheidswet ontvangt, de levenslange uitkering van dit partnerpensioen in.

Deze aanspraak op partnerpensioen op risicobasis gedurende de periode dat de gewezen deelnemer een WW-uitkering ontvangt is gelijk aan 1,225% van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met de gewogen parttime factor en de bij de werkgever doorgebrachte diensttijd tot het moment van beëindiging van het deelnemerschap.

ASR keert het partnerpensioen uit aan de partner die de overleden (gewezen) deelnemer op het tijdstip van zijn overlijden heeft. De uitkering start op de eerste dag van de maand van overlijden en wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin de partner van de overleden deelnemer overlijdt.

Partnerpensioen bij ASR

Uitruil van belegd pensioenkapitaal in partnerpensioen bij beëindiging van het deelnemerschap

Als de gewezen deelnemer op de datum van beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid van uitruil van (een deel van) de waarde van het

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

belegde pensioenkapitaal in partnerpensioen, zoals omschreven in het artikel "Beëindiging van het deelnemerschap", gaat bij overlijden van de gewezen deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum de levenslange uitkering van dit partnerpensioen in.

ASR keert het partnerpensioen uit aan de partner die de overleden gewezen deelnemer op het tijdstip van zijn overlijden heeft. De uitkering start op de eerste dag van de maand van overlijden en wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin de partner van de overleden gewezen deelnemer overlijdt.

Verkrege partnerpensioen bij pensionering

Bij overlijden van de gewezen deelnemer op of na de (flexibele) pensioendatum gaat de levenslange uitkering van het partnerpensioen bij ASR in, tenzij de gewezen deelnemer de waarde van zijn belegde pensioenkapitaal op de (flexibele) heeft laten overdragen aan een andere toegelaten pensioenuitvoerder dan ASR. Dit geldt niet als de gewezen deelnemer bij pensionering het gehele voor het belegde pensioenkapitaal aangewende partnerpensioen heeft geruild voor een (hogere) ouderdomspensioen, met inachtneming van het bepaalde in het artikel "Pensionering".

ASR keert het partnerpensioen uit aan de partner die de overleden gewezen deelnemer op de (flexibele) pensioendatum had, mits deze partner op het tijdstip van het overlijden van de gewezen deelnemer in leven is. De uitkering start op de eerste dag van de maand van overlijden en wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin de partner van de overleden gewezen deelnemer overlijdt.

Wezenpensioen op risicobasis bij ASR

Bij overlijden van de deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum gaat de uitkering van het wezenpensioen op risicobasis in.

Is voor het wezenpensioen op risicobasis van de arbeidsongeschikte deelnemer vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid verleend, dan gaat bij overlijden van de arbeidsongeschikte deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum de uitkering van het partnerpensioen op risicobasis in voor het deel dat overeenkomt met het vrijstellingspercentage.

ASR keert het wezenpensioen uit aan ieder kind dat de overleden (gewezen) deelnemer op het tijdstip van zijn overlijden heeft. De uitkering start op de eerste dag van de maand van overlijden en wordt uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin het kind 18 jaar wordt of eerder overlijdt.

Voor het kind dat:

› minimaal 55% arbeidsongeschikt is en een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt op grond van de Wajong; of

› volledig onderwijs volgt zoals bedoeld in de Wet studiefinanciering 2000,

wordt het wezenpensioen op risicobasis, zolang aan de bovengenoemde voorwaarden wordt voldaan, uitbetaald tot en met het einde van de maand waarin het kind 27 jaar wordt of eerder overlijdt. Bij overlijden van de mannelijke (gewezen) deelnemer die de vader is van het kind, wordt het wezenpensioen op risicobasis verdubbeld vanaf de eerste dag van overlijden als ook de moeder van het kind is overleden.

Bij overlijden van de vrouwelijke (gewezen) deelnemer die de moeder is van het kind, wordt het wezenpensioen op risicobasis verdubbeld vanaf de eerste dag van overlijden als ook de vader van het kind is overleden of als de vader van het kind onbekend is.

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

Voor stief en pleegkinderen en geadopteerde kinderen vindt verdubbeling van het wezenpensioen op risicobasis plaats vanaf de eerste dag van de maand waarin zowel de (gewezen) deelnemer als de partner zijn overleden.

Vrijstelling van premiebetaling

Bij overlijden van de deelnemer vervalt de aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer wordt een verleende vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid beëindigd.

Overlijden van de (gewezen) partner van de (gewezen) deelnemer

Belegd pensioenkapitaal bij Brand New Day

Het overlijden van de partner van de (gewezen) deelnemer heeft geen gevolgen voor de aanspraak op belegd pensioenkapitaal.

Bij overlijden van de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer komt het recht op uitbetaling van ouderdomspensioen dat bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap door pensioenverevening is toegekend aan de gewezen partner weer ten goede aan de (gewezen) deelnemer.

Bij overlijden van de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer vervalt de aanspraak op levenslang bijzonder partnerpensioen die bij scheiding is afgesplitst. Deze afgesplitste aanspraak komt weer ten goede aan de (gewezen) deelnemer.

Bij overlijden van de (gewezen) partner van de gewezen deelnemer op of na de pensioendatum vervalt de met de waarde van het belegde pensioenkapitaal aangewende aanspraak op partnerpensioen.

Partnerpensioen op risicobasis bij ASR

Bij overlijden van de partner van de deelnemer blijft de aanspraak op partnerpensioen op risicobasis verzekerd.

Partnerpensioen bij ASR

Uitruil van belegd pensioenkapitaal in partnerpensioen

Als de gewezen deelnemer op de datum van beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid van uitruil van (een deel van) de waarde van het belegde pensioenkapitaal in partnerpensioen, zoals omschreven in het artikel "Beëindiging van het deelnemerschap", vervalt bij overlijden van de partner van de gewezen deelnemer voor de pensioendatum de aanspraak op partnerpensioen.

Bij overlijden van de gewezen partner van de gewezen deelnemer vervalt de aanspraak op bijzonder partnerpensioen die bij scheiding is afgesplitst.

Verkregen partnerpensioen bij pensionering

Bij overlijden van de partner van gewezen deelnemer op of na de (flexibele) pensioendatum vervalt de aanspraak op partnerpensioen.

Wezenpensioen op risicobasis bij ASR

Bij overlijden van de partner van de deelnemer blijft de aanspraak op wezenpensioen verzekerd.

ARTIKEL 19 - UITBETALING VAN DE PENSIOENEN

Ingegane pensioenen worden niet door Brand New Day, maar door ASR uitgekeerd. Dit is alleen anders als de (gewezen) deelnemer of de gewezen partner van de deelnemer gebruik heeft gemaakt van het recht op waardeoverdracht op de (flexibele) pensioendatum, zoals omschreven in het artikel "Pensionering".

ASR keert alle pensioenen in euro's uit bij nabetaling in maandelijkse termijnen.

Alle betalingen worden op het hoofdkantoor van ASR in Nederland gedaan, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. ASR zal in beginsel uitkeren op een bankrekening van de rechthebbende bij een in Nederland gevestigde bankinstelling. Uitkering op een bankrekening bij een bank of bankfiliaal in het buitenland is alleen mogelijk als aan de door ASR te stellen voorwaarden is voldaan.

Nadat ASR de door haar voor de uitkering nodig geachte stukken heeft ontvangen, zal zij zo spoedig mogelijk aan de rechthebbende uitkeren. De uitkeringen worden gedaan onder inhouding van de wettelijk verschuldigde belastingen en andere wettelijke heffingen.

De vordering tot uitkering van een pensioentermijn die opeisbaar is, verjaart niet zolang de rechthebbende in leven is.

ARTIKEL 20 - VOORWAARDELIJKE TOESLAGEN OP PENSIOENEN

Er worden geen toeslagen verleend op de belegde pensioenkapitalen. Er wordt geen toeslag verleend op het met de waarde van het belegde pensioenkapitaal verkregen ouderdoms- en partnerpensioen.

De verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen die ingaat bij overlijden van de deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum kent geen toeslagregeling. Één keer ingegane partnerpensioenen en wezenpensioenen worden niet verhoogd door toeslagverlening.

Voorwaardelijkheidsverklaring

Op de belegde pensioenkapitalen worden geen toeslagen verleend.

Er wordt geen toeslag verleend op het uit hoofde van het kapitaal aangekochte ouderdomspensioen en partnerpensioen.

De verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen die ingaat bij overlijden van de deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum kent geen toeslagregeling. Één keer ingegane partnerpensioenen en wezenpensioenen worden niet verhoogd door toeslagverlening.

ARTIKEL 21 - WAARDEOVERDRACHT

Individuele waardeoverdracht naar Brand New Day

Bij aanvang van het deelnemerschap aan de module *Pensioen* kan de deelnemer de waarde van de pensioenaanspraken, die bij een vorige pensioenuitvoerder zijn opgebouwd, overdragen aan Brand New Day. Hierbij worden de voorschriften en termijnen die zijn opgenomen in de Pensioenwet en het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, en andere bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde regels in acht genomen.

Bij aanvang van het deelnemerschap aan de module *Pensioen Extra* kan de deelnemer de waarde van de pensioenaanspraken, die bij een vorige pensioenuitvoerder op grond van een aanvullende pensioenregeling zijn opgebouwd, overdragen aan Brand New Day om extra pensioenaanspraken in de module *Pensioen Extra* te verwerven. Het is niet mogelijk om de waarde van de pensioenaanspraken die bij een vorige pensioenuitvoerder op grond van een basispensioenregeling zijn opgebouwd, aan te wenden voor extra pensioenaanspraken in de module *Pensioen Extra*. Bij de waardeoverdracht worden de voorschriften en termijnen die zijn opgenomen in de Pensioenwet en het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, en andere bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde regels in acht genomen.

Als de deelnemer overweegt gebruik te maken van het recht op waardeoverdracht, moet hij binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap een verzoek om een opgave van de waarde van zijn pensioenaanspraken, die bij een vorige pensioenuitvoerder zijn opgebouwd, bij Brand New Day indienen.

Een vorige pensioenuitvoerder is verplicht, na een verzoek tot waardeoverdracht van de deelnemer, de waarde van de pensioenaanspraken over te dragen aan Brand New Day als voldaan is aan de volgende voorwaarden:

- › er is sprake is van individuele beëindiging van het deelnemerschap door ontslag;
- › de waardeoverdracht maakt het de deelnemer mogelijk pensioenaanspraken te verwerven bij Brand New Day; en
- › de partner van de deelnemer, die rechthebbende is voor het over te dragen partnerpensioen, geeft schriftelijke toestemming voor de waardeoverdracht van het partnerpensioen. Als de partner geen toestemming geeft, kan het partnerpensioen niet worden overgedragen.

Het recht op waardeoverdracht geldt niet voor:

- › het bijzonder partnerpensioen waarop de gewezen partner van de deelnemer aanspraak heeft verkregen bij scheiding op grond van de Pensioenwet of Pensioen- en spaarfondsenwet;
- › de pensioenaanspraken van de deelnemer die zijn opgebouwd tijdens een arbeidsovereenkomst die vóór 8 juli 1994 is beëindigd.

De overdrachtswaarde van de over te dragen pensioenaanspraken zal overeenkomstig het artikel "Aanwending beschikbare premie, vrijwillige extra premie en hoogte van de pensioenaanspraken voor de deelnemer bij opname in de pensioenregeling" worden aangewend ter verhoging van het belegde pensioenkapitaal, waarbij de waarde van het belegde pensioenkapitaal op de (flexibele) pensioendatum wordt aangewend voor de volgende pensioenen in de verhouding 100:70:

- › ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer;

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

- › partnerpensioen voor de partner van de (gewezen) deelnemer.

Het aantal dienstjaren van de deelnemer zal worden verhoogd overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Beschikbare premie, vrijwillige extra premie en grondslagen voor de berekening van de pensioenaanspraken", onderdeel "Diensttijd".

Individuele waardeoverdracht naar pensioenuitvoerder van nieuwe werkgever

Bij beëindiging van het deelnemerschap kan de gewezen deelnemer de waarde van het bij Brand New Day verworven belegde pensioenkapitaal overdragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de nieuwe beroepspensioenregeling zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Hierbij worden de voorschriften en termijnen die zijn opgenomen in de Pensioenwet en andere bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde regels in acht genomen.

Als de gewezen deelnemer overweegt gebruik te maken van het recht op waardeoverdracht, moet hij binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap aan de nieuwe pensioenregeling een verzoek om een opgave van de waarde van zijn bij Brand New Day verworven pensioenaanspraken bij de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de nieuwe beroepspensioenregeling indienen.

Brand New Day is verplicht, na een verzoek tot waardeoverdracht van de gewezen deelnemer, de waarde van het belegde pensioenkapitaal over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de nieuwe beroepspensioenregeling als voldaan is aan de volgende voorwaarden:

- › er is sprake is van individuele beëindiging van het deelnemerschap door ontslag;
- › de waardeoverdracht maakt het de gewezen deelnemer mogelijk pensioenaanspraken te verwerven bij bedoelde pensioenuitvoerder; en
- › de partner van de gewezen deelnemer die rechthebbende is voor het partnerpensioen, geeft schriftelijke toestemming voor de waardeoverdracht van het belegde pensioenkapitaal dat bestemd is voor partnerpensioen. Als de partner geen toestemming geeft, kan het kapitaal dat bestemd is voor partnerpensioen niet worden overgedragen.

Het recht op waardeoverdracht geldt niet voor het bijzonder partnerpensioen waarop de gewezen partner van de gewezen deelnemer aanspraak heeft verkregen, zoals omschreven in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm".

De overgedragen waarde zal worden aangewend voor pensioenaanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever of de nieuwe beroepspensioenregeling.

Collectieve waardeoverdracht op verzoek van werkgever

Bij beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en ASR heeft gesloten, kan Brand New Day op elektronisch of schriftelijk verzoek van de werkgever de waarde van de verworven belegde pensioenkapitalen collectief overdragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder van de werkgever. Dit is een collectieve waardeoverdracht, zoals genoemd in artikel 83 van de Pensioenwet, zonder dat er sprake is van een wisseling van werkgever. Hierbij moet worden voldaan aan de vereisten die in genoemd artikel zijn gesteld.



Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

De overdrachtswaarde zal geslachtsafhankelijk en collectief actuair gelijkwaardig worden vastgesteld, met inachtneming van de voorschriften die zijn opgenomen in de Pensioenwet en andere bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde regels.

ARTIKEL 22 - FINANCIERING VAN DE PENSIOENREGELING

Kosten van deze pensioenregeling

De administratiekosten die verbonden zijn aan de uitvoering van de module *Pensioen* zijn voor rekening van de werkgever, tenzij anders is vermeld.

De premies die voor deze pensioenregeling zijn verschuldigd, worden door de werkgever opgebracht en betaald aan Brand New Day. Hieronder vallen de beschikbare premies en de extra premies die bovenop de beschikbare premies worden betaald voor de verzekeringen van partnerpensioen en wezenpensioen die ingaan bij overlijden van de deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum en de meeverzekerde vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid. Dit geldt ook de premies voor de vrijstelling van premiebetaling die betrekking heeft op de beschikbare premies.

De deelnemers zijn geen eigen bijdrage verschuldigd.

De werkgever houdt de door de deelnemer verschuldigde eigen bijdrage in op het salaris, in gelijke termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald.

De premies voor de werknemers die nog niet de 21-jarige leeftijd hebben bereikt komen voor rekening van de werkgever.

De premies die tijdens een periode van onbetaald verlof, zoals bedoeld in het artikel "Onbetaald verlof en levensloop verlof", verschuldigd zijn, komen voor rekening van de werkgever.

Brand New Day heeft het recht voor mutaties kosten zowel bij de (gewezen) deelnemer, een andere rechthebbende of een belanghebbende in rekening te brengen indien en voor zover dit volgens de Pensioenwet is toegestaan. Dit recht geldt naast de kosten die Brand New Day in rekening brengt in het kader van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap bij de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner, zoals vermeld in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm", onderdeel "Belegd pensioenkapitaal (verevening van pensioenrechten)". Als Brand New Day van eerstgenoemd recht gebruik maakt, zal Brand New Day pas nadat zij alle verschuldigde bedragen ontvangen heeft, de mutatie binnen vijf werkdagen in de administratie verwerken.

Als de werkgever nalatig is in zijn betalingsverplichting en dit gevolgen heeft voor de verwerving van pensioenaanspraken, zal Brand New Day de deelnemers en de werkgever hierover elektronisch of schriftelijk informeren en handelen met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet en de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en ASR gesloten heeft.

Kosten van de module *Pensioen Extra*

De vrijwillige extra premies die voor de module *Pensioen Extra* zijn verschuldigd, komen volledig voor rekening van de deelnemer. De werkgever houdt de door de deelnemer verschuldigde vrijwillige extra premies in op het salaris, in gelijke termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald. De ingehouden premies worden door de werkgever betaald aan Brand New Day.

Als de werkgever nalatig is in zijn betalingsverplichting en dit gevolgen heeft voor de verwerving van pensioenaanspraken op grond van de module *Pensioen Extra*, zal Brand New Day de deelnemers en de

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

werkgever hierover elektronisch of schriftelijk informeren en handelen met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet en de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en ASR gesloten heeft.

Betalingsvoorbehoud van de werkgever

De werkgever kan bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden, zoals bedoeld in de Pensioenwet, de premies die door hem zullen worden opgebracht verminderen of beëindigen. Als de werkgever van dit recht gebruik maakt, moet hij direct de deelnemers en Brand New Day hierover elektronisch of schriftelijk informeren. Als de uitoefening van dit recht van de werkgever er toe leidt dat deze pensioenregeling moet worden aangepast aan de gewijzigde omstandigheden, is het bepaalde in het artikel "Wijziging van de pensioenregeling", onderdeel "Gewijzigd pensioenreglement", van toepassing.

ARTIKEL 23 - VERSTREKKING VAN INFORMATIE

Manier van informeren

Alle informatie, waaronder ook formulieren en verklaringen vallen, wordt - totdat een pensioen ingaat - door Brand New Day en ASR in beginsel elektronisch verstrekt aan de (gewezen) deelnemers, de (gewezen) partner van de (gewezen) deelnemers, de kinderen van de (gewezen) deelnemers, andere rechthebbenden en belanghebbenden. Hiervoor heeft Brand New Day een portal op internet beschikbaar gesteld. De informatie of de mededeling dat informatie op de persoonlijke pensioenpagina is geplaatst, wordt elektronisch verzonden naar het bij Brand New Day en ASR laatst bekende emailadres. Als het e-mailadres onjuist is, wordt schriftelijk - naar het laatst bekende adres - een verzoek verzonden het juiste emailadres aan Brand New Day door te geven. De informatie wordt schriftelijk verstrekt als de portal niet voorziet in mogelijkheden om bepaalde informatie te verstrekken.

Ten aanzien van de informatie, zoals hierna bedoeld in dit artikel, geldt dat de deelnemer of de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer binnen een door Brand New Day aangegeven termijn via de portal kenbaar kan maken dat hij de informatie niet elektronisch wil ontvangen. Is dit het geval, dan zal de informatie schriftelijk aan de betreffende persoon worden verstrekt.

Zodra een ouderdomspensioen of partnerpensioen en wezenpensioen ingaat, verloopt de verstrekking van informatie door Brand New Day en ASR niet meer via de portal van Brand New Day. ASR of een andere toegelaten pensioenuitvoerder zal de informatie zelf op de bij haar gebruikelijke wijze verstrekken. Als ASR het ingegane pensioen uitkeert, verstrekt zij de informatie schriftelijk aan de rechthebbende.

Informatie bij aanvang van het deelnemerschap

Brand New Day verstrekt aan de deelnemer binnen drie maanden na de aanvang van het deelnemerschap een startbrief. In de startbrief wordt de pensioenregeling in eenvoudige bewoordingen uitgelegd.

Informatie aan werknemer of deelnemer over module *Pensioen Extra*

Brand New Day verstrekt de werknemer of de deelnemer aan de module *Pensioen* op verzoek een offerte. De offerte geeft inzicht in de inhoud van de module *Pensioen Extra* en de hoogte van de te bereiken pensioenaanspraken. De hoogte van de te bereiken pensioenaanspraken is gebaseerd op de vrijwillige extra premies die de werknemer of deelnemer aangeeft te willen voldoen.

Informatie over de hoogte van de pensioenaanspraken

Brand New Day verstrekt aan de deelnemer elk jaar een uniform pensioenoverzicht (UPO). In het UPO staan de verworven pensioenaanspraken en de te bereiken pensioenaanspraken als de verwerving ongewijzigd tot de pensioendatum wordt voortgezet. Als de deelnemer op grond van de module *Pensioen Extra* ervoor heeft gekozen vrijwillig extra premies te betalen, *staan in het UPO ook* de verworven pensioenaanspraken en de te bereiken pensioenaanspraken, waarbij ervan wordt uitgegaan dat de (laatst) opgegeven vrijwillige extra premie ongewijzigd tot de pensioendatum zal worden betaald.

Informatie bij beëindiging van het deelnemerschap

Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering en daarna minimaal één keer in de vijf jaar, verstrekt Brand New Day aan de gewezen deelnemer een opgave van het verworven belegde pensioenkapitaal.

Informatie bij scheiding

Scheiding vóór de pensioendatum

Bij scheiding die plaatsvindt voordat het ouderdomspensioen is ingegaan zoals bedoeld in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm", en daarna minimaal één keer in de vijf jaar, verstrekt Brand New Day aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer een opgave van de verworven aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

Als in het kader van verevening van pensioenrechten, zoals omschreven in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm", de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer recht op uitbetaling van ouderdomspensioen heeft verkregen, verstrekt Brand New Day bij de verkrijging aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer een opgave waarin het recht op uitbetaling van het te verevenen ouderdomspensioen en de pensioendatum zijn vermeld. De (gewezen) deelnemer ontvangt van de opgave een kopie.

Scheiding ná de pensioendatum

Bij scheiding die plaatsvindt nadat het ouderdomspensioen is ingegaan zoals bedoeld in het artikel "Wijziging van de samenlevingsvorm", en daarna minimaal één keer in de vijf jaar, verstrekt ASR aan de gewezen partner van de gewezen deelnemer een opgave van de verworven aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

Informatie bij ingang pensioen

Enige maanden voordat het ouderdomspensioen of bijzonder partnerpensioen van een gewezen partner op de (flexibele) pensioendatum respectievelijk pensioendatum ingaat, verstrekt ASR aan de (gewezen) deelnemer respectievelijk gewezen partner een opgave van de te verwachten pensioenuitkeringen. Als ASR het ingegane pensioen uitkeert, verstrekt zij op de ingangsdatum en daarna elk jaar aan de rechthebbende een opgave van de pensioenuitkering.

Als bij overlijden van de deelnemer voor de (flexibele) pensioendatum de uitkering van het partnerpensioen en wezenpensioen op risicobasis ingaat, verstrekt ASR op de ingangsdatum en daarna elk jaar aan de rechthebbende een opgave van de pensioenuitkering.

Informatie op verzoek

De deelnemer kan het (gewijzigde) pensioenreglement en een kopie van de (gewijzigde) uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en ASR heeft gesloten, bij de werkgever opvragen.

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner verstrekt Brand New Day binnen redelijke termijn het voor hem geldende pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst.

Op verzoek van de rechthebbende op een pensioenuitkering verstrekt Brand New Day binnen redelijke termijn het voor hem geldende pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst.

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

Brand New Day verstrekt op verzoek van de (gewezen) deelnemer of de gewezen partner een indicatie van het mogelijk te bereiken belegde pensioenkapitaal op de pensioendatum en een indicatie van de hoogte van de pensioenuitkeringen bij aanwending van de waarde van het mogelijk te bereiken belegde pensioenkapitaal.

Op verzoek van de gewezen deelnemer verstrekt Brand New Day aan hem een opgave van het verworven belegde pensioenkapitaal.

Overige informatieverplichtingen

Naast de hierboven genoemde informatie zal Brand New Day voor het deel van de pensioenregeling dat bij haar is ondergebracht alle informatie verstrekken waartoe zij verplicht is op grond van de Pensioenwet, het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en andere bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde regels. Hetzelfde geldt voor ASR voor het deel van de pensioenregeling dat bij ASR is ondergebracht.

ARTIKEL 24 - WIJZIGING VAN DE PENSIOENREGELING

Pensioenregeling zoals bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964

Deze pensioenregeling is tot stand gekomen onder de voorwaarde dat de pensioenregeling wordt aangemerkt als een pensioenregeling zoals bedoeld in Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964.

Als de pensioenregeling voordat zij is ingevoerd ter goedkeuring is voorgelegd aan de belastingdienst en de bevoegde belastinginspecteur en/of beroepsinstantie stelt vast dat deze pensioenregeling niet als zodanig kan worden aangemerkt, wordt de pensioenregeling aangepast.

Deze aanpassing wordt direct doorgevoerd en is van kracht per de ingangsdatum van deze pensioenregeling.

De aanpassing zal zodanig zijn dat de pensioenregeling wel een pensioenregeling is zoals bedoeld in Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964. De pensioenregeling wordt geacht met terugwerkende kracht vanaf dat tijdstip tot stand te zijn gekomen.

Als de pensioenregeling voordat zij is ingevoerd niet ter goedkeuring is voorgelegd, geldt het bovenstaande ook, met dien verstande dat de aanpassing van de pensioenregeling in dat geval slechts voor de toekomst plaatsvindt, met inachtneming van de uitspraak van de belastinginspecteur en/of beroepsinstantie.

Het bovenstaande is op overeenkomstige wijze van toepassing op iedere wijziging van de pensioenregeling die invloed heeft op de fiscale toelaatbaarheid van de pensioenregeling.

Voorbehoud van de werkgever

De werkgever kan deze pensioenregeling zonder instemming van de werknemers wijzigen als dit recht onderdeel is van de schriftelijke afspraken die de werkgever en de werknemers met betrekking tot pensioen hebben gemaakt (de pensioenovereenkomst).

De werkgever kan de pensioenregeling alleen wijzigen als er sprake is van een zodanig zwaarwegend belang van de werkgever dat het belang van de werknemers dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. De pensioenregeling zal in dat geval dienovereenkomstig worden aangepast.

Gewijzigd pensioenreglement

Na een wijziging van deze pensioenregeling zal Brand New Day een dienovereenkomstig gewijzigd pensioenreglement opmaken. De wijziging moet in ieder geval voldoen aan wet- en regelgeving en Brand New Day en ASR moeten de gewijzigde pensioenregeling kunnen uitvoeren. Onverminderd het voorgaande kan het pensioenreglement ook door Brand New Day worden gewijzigd als dit voortvloeit uit wet- en regelgeving.

ARTIKEL 25 - VOORWAARDEN

Voorwaarden bij Brand New Day

De module *Pensioen* en de module *Pensioen Extra* zijn ondergebracht bij Brand New Day. Hierop is de prospectus BND Paraplufonds Collectief van toepassing. Deze prospectus is te raadplegen op www.brandnewday.nl.

Brand New Day heeft elk jaar per 1 januari het recht de aankoopkosten van de participaties in de fondsen, de beheervergoeding, de kosten in verband met echtscheiding, scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of beëindiging van de gezamenlijke huishouding en de voorwaarden te wijzigen.

Voorwaarden bij ASR

De modules *Overlijden* en *Arbeidsongeschikt* zijn ondergebracht bij ASR. Ter dekking van de pensioenaanspraken op grond van deze modules sluit de werkgever verzekeringen bij ASR. Als bewijsstuk van de gesloten verzekeringen maakt ASR een verzamel polis op. Op deze polis staan de personen op wiens leven een verzekering is gesloten en de hoogte van de voor die personen verzekerde bedragen. De verzekeringen zijn onderworpen aan de bepalingen die zijn opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en ASR heeft gesloten.

Het bovenstaande is van overeenkomstige toepassing op de ingegane pensioenen die door ASR worden uitgekeerd.

Beperkingen en uitsluitingen van het overlijdensrisico en arbeidsongeschiktheidsrisico

Onverminderd de beperkingen en uitsluitingen van het overlijdensrisico en arbeidsongeschiktheidsrisico die elders in dit pensioenreglement zijn opgenomen, gelden de beperkingen en uitsluitingen die hierna zijn vermeld. Een aantal hiervan is compleet omschreven in de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en ASR heeft gesloten; daarvan wordt hier slechts een samenvatting gegeven.

Beperkingen en uitsluitingen van het overlijdensrisico

Onzekerheidsvereiste

Het te verzekeren risico van overlijden van de deelnemer moet zich bij het tot stand komen van de verzekering nog niet te hebben verwezenlijkt. Als blijkt dat het overlijdensrisico zich al heeft verwezenlijkt voordat de verzekering tot stand is gekomen, wordt geen dekking van dit risico verleend.

Anti-misbruik

Er bestaat geen recht op uitkering van het partnerpensioen en wezenpensioen op risicobasis bij overlijden van de deelnemer binnen een jaar na:

- › het aangaan van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding of
- › de aanvang van de overlijdensverzekering.

Deze uitsluiting geldt alleen als het overlijden redelijkerwijs kon worden verwacht gezien de gezondheidstoestand van de deelnemer bij het aangaan van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap, de gezamenlijke huishouding respectievelijk bij de aanvang van de overlijdensverzekering. Deze toetsing vindt

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

plaats door de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens. De uitspraak van deze commissie is voor ASR bindend.

Bij overlijden binnen een jaar na de aanvang van de overlijdensverzekering wordt rekening gehouden met voorafgaande overlijdensdekkingen. De termijn van een jaar wordt verminderd met de periode die de deelnemer direct voorafgaand aan de overlijdensverzekering verzekerd was voor hetzelfde risico van vergelijkbare hoogte. Onder direct voorafgaand wordt ook verstaan een onderbreking van het risico met maximaal vier weken.

Bijzonder overlijdensrisico

Er bestaat geen recht op uitkering van het partnerpensioen en wezenpensioen op risicobasis als het overlijden van de deelnemer het directe gevolg is van:

- › deelname aan gevechtshandelingen als militair, in krijgsmacht van een land waarvan de deelnemer de nationaliteit niet bezit;
- › betrokkenheid bij een gevechtshandeling in een gebied buiten Nederland waarnaar de deelnemer als militair of ambtenaar van het Ministerie van Defensie in openbare dienst is uitgezonden in het kader van een operatie uitgevoerd door of onder toezicht van een volkenrechtelijke organisatie;
- › een vliegongeval dat de deelnemer is overkomen als bemanningslid van een militair vliegtuig of van een vliegtuig dat militaire operaties uitvoert respectievelijk als invlieger of proefvlieger.

Overlijdensrisico oorlog

Als de verzekering overlijdensrisico dekt, geldt vanaf het tijdstip waarop in Nederland een actieve oorlogstoestand intreedt, dat de verzekerde bedragen worden verminderd met 10% van de op dat tijdstip verzekerde bedragen.

Overlijdensrisico en terrorisme

Als er een terroristische aanslag in Nederland plaatsvindt, wordt op basis van de regeling van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT) de uitkeringsplicht van ASR beperkt tot het bedrag van de uitkering die ASR ontvangt van de NHT. De NHT biedt herverzekeringsdekking tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar. Dit bedrag geldt voor alle bij de NHT aangesloten verzekeraars samen.

Wijziging van de voorwaarden

ASR heeft elk jaar per 1 januari het recht de voorwaarden met betrekking tot de overlijdensdekking te wijzigen.

Beperkingen en uitsluitingen van het arbeidsongeschiktheidsrisico

Onzekerheidsvereiste

Het te verzekeren risico van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer moet zich bij het tot stand komen van de verzekering nog niet te hebben verwezenlijkt. Als blijkt dat het arbeidsongeschiktheid risico zich al heeft verwezenlijkt voordat de verzekering tot stand is gekomen, wordt geen dekking van dit risico verleend.

Bij aanvang deelnemerschap gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer

Voor de deelnemer die op de aanvangsdatum van het deelnemerschap aan de pensioenregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikt is in de zin van de ZW, WAO of WIA of door ziekte recht heeft op doorbetaling van het loon, en die voor de resterende verdien capaciteit zijn bedongen arbeid normaal voor de verzekeringnemer kan

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

verrichten, geldt dat de pensioenaanspraken zijn gebaseerd op de resterende verdien capaciteit. De vrijstelling van premiebetaling voor de aan de resterende verdien capaciteit gerelateerde pensioenaanspraken is meeverzekerd.

Deze deelnemer heeft pas aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid voor het deel waarvoor hij bij aanvang van het deelnemerschap vanwege zijn arbeidsongeschiktheid is uitgesloten, nadat ASR een schriftelijk bewijs heeft ontvangen waaruit blijkt dat de deelnemer voor dat deel ten minste vier weken onafgebroken arbeidsgeschikt is verklaard door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).

Voor de deelnemer, die op de aanvangsdatum van het deelnemerschap gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, wordt de mate van arbeidsongeschiktheid op de aanvangsdatum van het deelnemerschap vastgesteld. Indien de arbeidsongeschiktheid die op de aanvangsdatum van het deelnemerschap bestaat, nog niet is vastgelegd in een beschikking van het UWV, wordt voor de mate van arbeidsongeschiktheid uitgegaan van de mate van arbeidsongeschiktheid zoals vermeld op de eerste beschikking van het UWV na de aanvang van het deelnemerschap aan de deze pensioenregeling.

In geval van een wijziging van de op de aanvangsdatum van het deelnemerschap bestaande mate van arbeidsongeschiktheid, dient de (gewezen) deelnemer een beschikking van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen aan ASR te overleggen. Voor de vaststelling van het vrijstellingspercentage wordt in plaats van het arbeidsongeschiktheidspercentage gebruikgemaakt van het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage.

In geval van een wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het Relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage opnieuw vastgesteld. Indien door gedeeltelijke revalidatie het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage onder het arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang van het deelnemerschap komt te liggen, geldt dat de premievrijstelling vervalt. De premievrijstelling wordt hervat, zodra het nieuw arbeidsongeschiktheidspercentage weer meer bedraagt dan het arbeidsongeschiktheidspercentage bij aanvang.

Zodra een deelnemer volledig arbeidsgeschikt is, vindt het relatieve arbeidsongeschiktheidspercentage geen toepassing meer.

Anti-misbruik

Er bestaat geen aanspraak op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid als de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer het gevolg is van een ziekte en/of aandoening die zich binnen een jaar na de aanvang van de arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft voorgedaan. Uitgangspunt is de WIA-beoordeling van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. Indien deze WIA-beoordeling ontbreekt, wordt het onderzoek door ASR uitgevoerd.

Deze uitsluiting geldt alleen als de ziekte en/of aandoening redelijkerwijs te verwachten was gezien de gezondheidstoestand van de deelnemer bij de aanvang van de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

De termijn van een jaar wordt verminderd met de periode die de deelnemer direct voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheidsverzekering verzekerd was voor hetzelfde risico van vergelijkbare hoogte. Onder direct voorafgaand wordt ook verstaan een onderbreking van verzekering van het risico met maximaal vier weken.

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

Bijzonder arbeidsongeschiktheidsrisico

Er bestaat geen recht op premievrijstelling als de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer is ontstaan door of verband houdt met:

- › oorlogshandelingen of molest, waaronder wordt verstaan gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer en muerterij;
- › atoomkernreacties of radioactiviteit, tenzij toepassing verband houdt met medische behandeling;
- › opzet of grove schuld van de deelnemer.

Arbeidsongeschiktheidsrisico en terrorisme

Als er een terroristische aanslag in Nederland plaatsvindt, worden op basis van de regeling van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT) de verplichtingen van ASR beperkt tot het bedrag van de uitkering die ASR ontvangt van de NHT. Dit heeft betrekking op alle uitkeringen die ASR moet doen en alle vrijstellingen van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid die ASR moet verlenen die het gevolg van de terroristische aanslag zijn. De NHT biedt herverzekeringsdekking tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar. Dit bedrag geldt voor alle bij de NHT aangesloten verzekeraars samen.

Wijziging van de voorwaarden

ASR heeft elk jaar per 1 januari het recht de voorwaarden met betrekking tot de arbeidsongeschiktheidsdekking te wijzigen.

ARTIKEL 26 - SLOTBEPALINGENEN

Dit pensioenreglement treedt in werking per 01-11-2013.

Verhouding met pensioenovereenkomst en uitvoeringsovereenkomst

Dit pensioenreglement is opgemaakt door Brand New Day en moet in overeenstemming zijn met de afspraken die de werkgever en de werknemer hebben gemaakt met betrekking tot pensioen (de pensioenovereenkomst) en de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Brand New Day en ASR gesloten heeft.

De tekst van het pensioenreglement dat betrekking heeft op het deel van de pensioenregeling dat is ondergebracht bij Brand New Day is bepalend in de verhouding tussen de (gewezen) deelnemer en Brand New Day.

De tekst van het pensioenreglement dat betrekking heeft op het deel van de pensioenregeling dat is ondergebracht bij ASR is bepalend in de verhouding tussen de (gewezen) deelnemer en ASR.

Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin deze pensioenregeling voor de deelnemer niet voorziet, neemt de werkgever in overleg met Brand New Day zoveel mogelijk in overeenstemming met en in de geest van de inhoud van dit pensioenreglement een beslissing.

Klachtenregeling

Klachtenregeling bij Brand New Day

Een deelnemer kan een klacht over een pensioenaanspraak of de dienstverlening ingevolge deze pensioenregeling eerst voorleggen aan de werkgever. Heeft de werkgever een adviseur, dan kan de adviseur ook een bemiddelende rol spelen.

Als dit niet tot een bevredigende oplossing leidt, kan de deelnemer de klacht indienen bij Brand New Day. Dit geldt - totdat een pensioen is ingegaan - ook als de klacht betrekking heeft op het deel van de pensioenregeling dat is ondergebracht bij ASR. Het voorgaande is ook van toepassing op elke rechthebbende of belanghebbende, die niet een deelnemer is

Als er niet tot een oplossing gekomen kan worden, kan de deelnemer, een andere rechthebbende of een belanghebbende een formele klacht indienen bij Brand New Day. Deze klacht kan, onder vermelding van naam, adres, woonplaats, polis/Reglementnummer en een duidelijke omschrijving van de klacht worden verzonden naar: werkgever@brandnewday.nl

De klacht kan ook schriftelijk worden ingediend bij:

Brand New Day
Serviceteam Collectief pensioen
Postbus 12550
1100 AN Amsterdam
Tel: 020 - 75 85 360.

Pensioenreglement

Brand New Day Collectief pensioen

Hiervoor kan gebruik gemaakt worden van het klachtenformulier op de site www.brandnewday.nl

Klachtenregeling bij ASR

Als de klacht betrekking heeft op een ingegaan pensioen dat door ASR wordt uitgekeerd, dan kan de (gewezen) deelnemer, een andere rechthebbende of een belanghebbende een klacht indienen bij ASR. Deze klacht moet schriftelijk, onder vermelding van naam, adres, woonplaats, polis/Reglementnummer en een duidelijke omschrijving van de klacht worden gericht aan:

ASR Klachtenservice
Postbus 2072
3500 HB Utrecht.

Hiervoor kan gebruik gemaakt worden van het klachtenformulier op de site www.asr.nl

Andere mogelijkheden

Als overleg niet tot een bevredigende oplossing leidt, kan de (gewezen) deelnemer, een andere rechthebbende of een belanghebbende zich binnen drie maanden nadat hij van Brand New Day respectievelijk ASR een definitieve reactie heeft ontvangen, wenden tot de Ombudsman Financiële Dienstverlening. De Ombudsman maakt deel uit van het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD) en bemiddelt tussen partijen. Het adres van de Ombudsman is:

KiFiD
Postbus 93257
2509 AG Den Haag
Tel: 0900-355 22 48.

Een klachtenformulier is te downloaden op www.kifid.nl

Aan het indienen van een klacht bij het KiFiD kunnen kosten verbonden zijn.

Als het geschil niet door bemiddeling van de Ombudsman tot een bevredigende oplossing heeft geleid, is het in het algemeen mogelijk de klacht voor te leggen aan de Geschillencommissie Financiële Dienstverlening van het KiFiD. Dit moet binnen drie maanden nadat de (gewezen) deelnemer, een andere rechthebbende of een belanghebbende het oordeel van de Ombudsman heeft ontvangen.

In de regel is de uitspraak van de Geschillencommissie bindend voor beide partijen.

Het geschil kan worden voorgelegd aan de bevoegde rechter. Dit kan als geen gebruik wordt gemaakt van de voorgaande klachtenprocedure of als deze procedure niet tot een bevredigende oplossing heeft geleid. Dit geldt niet als het een bindende uitspraak van de Geschillencommissie betreft.